

***Sprawozdanie merytoryczne
z działalności
gdańskiego Koła
Polskiego Stowarzyszenia
na rzecz Osób
z Niepełnosprawnością
Intelektualną
2017 rok***



Gdańskie Koło Polskiego Stowarzyszenia na rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelektualną utworzone w 1991 roku, jako samodzielna jednostka wyodrębniona ze struktur Towarzystwa Przyjaciół Dzieci zarejestrowane jest w Krajowym Rejestrze Stowarzyszeń (KRS) pod numerem 0000081242. Od dnia 16 grudnia 2006 r. gdańskie Koło PSONI ma status organizacji pożytku publicznego.

Dane identyfikacyjne:

Siedziba:

80-371 Gdańsk ulica Jagiellońska 11; tel.58-553-02-61; tel.fax.58-340-87-82

mail: sekretariat@psoni.gda.pl, biuro@psoni.gda.pl

strona internetowa: www.psoni.gda.pl

facebook: www.facebook.com/PSONI.gda

Statystyczny numer identyfikacyjny w systemie REGON: 190056591

Numer Identyfikacji Podatkowej: NIP 584-10-66-193

Celem Stowarzyszenia jest:

- 1.** działanie na rzecz wyrównywania szans osób niepełnosprawnych intelektualnie, tworzenie warunków przestrzegania wobec nich praw człowieka, prowadzenie ich ku aktywnemu uczestnictwu w życiu społecznym oraz wspieranie ich rodzin. Tworzenie warunków włączania osób niepełnosprawnych w tok normalnego życia społecznego z zapewnieniem im odpowiedniego wsparcia
- 2.** prowadzenie różnorodnych usług w zakresie wczesnej interwencji, rehabilitacji, terapii, świadczeń zdrowotnych, edukacji, rewalidacji
- 3.** inicjowanie i prowadzenie różnorodnych form pomocy dla rodziny, a w szczególności grup samopomocowych, grup wsparcia, usług wspomagających rodzinę w wypełnianiu jej obowiązków wobec osoby niepełnosprawnej w domu i poza nim, również w sytuacjach kryzysowych, placówek stałego i czasowego (w tym dziennego) pobytu, informacji, doradztwa, poradnictwa, terapii psychologicznej, pomocy ofiarom przemocy i wypadków (w tym komunikacyjnych) itp.
- 4.** inicjowanie i występowanie z wnioskami o uregulowania prawne w zakresie niezbędnych form pomocy dla rodzin i opiekunów osób z niepełnosprawnością intelektualną
- 5.** tworzenie osobom z niepełnosprawnością intelektualną warunków decydowania w swoich sprawach zarówno w rodzinach, jak i w placówkach oraz w formach wsparcia, z których korzystają
- 6.** prowadzenie dla osób dorosłych form indywidualnego wsparcia w niezależnym, samodzielnym życiu, mieszkalnictwa chronionego, szkolenia zawodowego i przygotowania do pracy oraz aktywnego poszukiwania i pośrednictwa pracy, zatrudnienia chronionego i wspomaganego na otwartym rynku pracy a także edukacji ustawicznej
- 7.** prowadzenie na zlecenie, w szczególności organów rządowych i samorządowych oraz ze środków własnych, form nowatorskich i eksperymentalnych służących realizacji celów Stowarzyszenia
- 8.** zachęcanie różnych osób do podejmowania zadań w charakterze wolontariuszy oraz tworzenie warunków dla ich działalności

9. prowadzenie działalności edukacyjnej i szkoleniowej oraz doskonalenia zawodowego w stosunku do osób i grup, których wiedza, praca i zaangażowanie mogą być przydatne do realizacji celów statutowych Stowarzyszenia, a w szczególności członków i pracowników Stowarzyszenia, nauczycieli, pracowników socjalnych, prawników, terapeutów oraz wolontariuszy

10. prowadzenie działalności wydawniczej

11. współpraca z organizacjami międzynarodowymi i zagranicznymi, Unią Europejską i krajami w niej stowarzyszonymi oraz społecznościami i instytucjami w różnych krajach, zwłaszcza europejskich

12. gromadzenie funduszy na działalność Stowarzyszenia

Na dzień 31 grudnia 2017 roku Koło nasze liczyło **113** członków zwyczajnych, w tym **79** rodziców osób niepełnosprawnych, **19** dorosłych osób niepełnosprawnych, oraz **15** osób nie związanych rodzinnie z osobami z niepełnosprawnością intelektualną.

W dniu **30 maja 2017** roku odbyło się Walne Zebranie Sprawozdawcze, w którym uczestniczyło **34** członków Koła.

Stowarzyszenie nie udzielało żadnych pożyczek pieniężnych, nie posiadało lokat pieniężnych, nie posiada żadnych akcji i obligacji, nie posiada żadnych nieruchomości.

W 2017 roku Zarząd Koła oraz Komisja Rewizyjna pracowała w składzie:

ZARZĄD KOŁA

1. Joanna Cwojdzńska – Przewodnicząca Zarządu Koła
2. Ewa Truszkowska – Wiceprzewodnicząca Zarządu Koła
3. Katarzyna Świeczkowska – Wiceprzewodnicząca Zarządu Koła
4. Monika Gołubiew – Konieczna – Sekretarz
5. Stanisław Jakubek - Skarbnik
6. Magdalena Kowalska - Członek
7. Ireneusz Gerlach - Członek

KOMISJA REWIZYJNA

1. Alicja Zimna – Przewodnicząca
2. Marianna Łukowska - Członek
3. Czesław Szymczak - Członek

INFORMACJE OGÓLNE

W celu sprawnej realizacji swoich zadań w roku 2017 Zarząd zebrał się na **10** protokołowanych posiedzeniach i podjął **20** uchwał.

W roku 2017 prowadziliśmy działalność gospodarczą w zakresie usług medycznych i rehabilitacyjnych, edukacji dzieci niedowidzących i niewidomych, prowadzenie szkoleń i warsztatów, wynajem pomieszczeń.

Działalność realizowana w ramach działalności gospodarczej:

1. kontrakt NFZ na usługi medyczne i rehabilitacyjne

2. szkolenia i warsztaty
3. edukacja dzieci niewidomych i niedowidzących
4. usługi rehabilitacyjne
5. najem pomieszczeń
6. działalność koncertowa Orkiestry Vita Activa i Zespołu Remont Pomp

NIEPUBLICZNA PORADNIA WSPOMAGANIA ROZWOJU „Po Drodze”

Niepubliczna Poradnia Wspomagania Rozwoju „Po Drodze” PSONI to specjalistyczna placówka oświatowa. Realizuje ona wsparcie terapeutyczne i edukacyjne dla dzieci z zagrożeniami rozwojowymi oraz ich rodzin. Podstawowym obszarem naszej pracy jest pomoc kierowana do dzieci w wieku przedszkolnym, w ramach wczesnego wspomaganie rozwoju. Wsparcie to lokujemy w następujących obszarach:

- indywidualnych zajęć logopedycznych,
- indywidualnych zajęć pedagogicznych,
- indywidualnych zajęć z terapeutą integracji sensorycznej,
- indywidualnych zajęć z psychologiem,
- konsultacji psychologicznych dla rodziców,
- konsultacji dla rodziców na temat możliwych form wsparcia i udzielanej pomocy prowadzonych dwa razy w tygodniu (dyżury Dyrektora Poradni dla rodziców),
- zajęć grupowych dla dzieci z programu emocji Akademia Ja.

Dzieci na zajęcia w ramach wczesnego wspomaganie rozwoju przyjmowane są na podstawie Opinii o Potrzebie Wczesnego Wspomagania Rozwoju wydanej przez Poradnię Psychologiczno-Pedagogiczną. W celu koordynacji działań i projektowania efektywnych programów terapeutycznych pracownicy odbywają cotygodniowe spotkania zespołowe. Omawiana i ewaluowana jest na nich bieżąca praca terapeutyczna. W zależności od miesiąca w poradni w roku 2017 pomoc, możliwą dzięki subwencji oświatowej, uzyskiwało od 50 do 63 dzieci. Kilkadziesiąt rodzin uzyskało również wstępne, bezpłatne konsultacje diagnostyczne dla swoich dzieci.

Dyrektor NPWR „Po Drodze” była koordynatorem działań wewnętrznych PSONI Koło w Gdańsku: Programu Specjalistycznych Działań Rewalidacyjnych Wspierających Edukację Uczniów Niewidomych i Niedowidzących, w ramach którego pomoc (zajęcia z terapii wzroku, czynności życia codziennego, orientacji przestrzennej, obsługi sprzętu specjalistycznego i wsparcia psychologicznego) pobierało dziewięćdziesięć dzieci z terenu miasta Gdańsk.

W okresie kwiecień-październik 2017 roku Poradnia NPWR w ramach projektu ze środków Urzędu Miasta Gdańsk prowadziła dla dzieci grupowe zajęcia logopedyczne z logo rytmiki oraz metodą świat opowiadany. W ramach projektu z zajęć skorzystało dwadzieścia dzieci.

W czerwcu 2017 roku pracownicy Poradni brali udział w ramach rady szkoleniowej i podnoszenia kompetencji zawodowych w konferencji: „Społeczne trudności dzieci w systemie szkolnym” organizowanej przez Centrum Diagnostyki i Terapii ADHD.

Do marca 2017 roku Poradnia realizowała III transzę projektu „Kierunek samodzielność”, ze wsparciem terapeutycznym w formie fizjoterapii, integracji sensorycznej, logopedii, terapii

wzroku, terapii ręki, w ramach której wsparcie otrzymało 49 dzieci i młodzieży niepełnosprawnych.

Wszystkie opisane działania odbywają się w budynku przy ulicy Jagiellońskiej 11 gdzie znajduje się główna siedziba PSONI Koło Gdańsk i większość placówek terapeutycznych. Poradnia posiada cztery gabinety terapeutyczne, jeden administracyjny oraz jeden socjalny na pierwszym piętrze budynku. Wszystkie gabinety są wyposażone w komputer i potrzebne pomoce terapeutyczne.

Trzech stałych pracowników Poradni pozostawało w roku 2017 na długotrwałych zwolnieniach (urlop rodzicielski i wychowawczy). Aktywnych w pracy było dwóch logopedów zatrudnionych na ½ etatu, jeden pedagog zatrudniony na cały etat (od listopada 2017 r. zmiana pedagoga, zatrudnionych zostało dwóch pedagogów specjalnych), jeden psycholog zatrudniony na ½ etatu, Dyrektor Poradni pełniący częściowo funkcje psychologa oraz pracownik administracji.

OŚRODEK REHABILITACYJNO - EDUKACYJNO - WYCHOWAWCZY (OREW)

Ośrodek Rehabilitacyjno - Edukacyjno - Wychowawczy w Gdańsku (OREW) jest niepubliczną placówką edukacyjną zarejestrowaną 30 sierpnia 1996 roku w Rejestrze Kuratora pod nr 150 prowadzoną przez Polskie Stowarzyszenie na Rzecz Osób z Upośledzeniem Umysłowym Koło w Gdańsku.

Ośrodek Rehabilitacyjno - Edukacyjno- Wychowawczy jest specjalistyczną placówką oświatową, w której dzieci i młodzież z głębszym upośledzeniem umysłowym oraz wieloraką niepełnosprawnością, w wieku od 3 do 25 lat, realizującą obowiązek szkolny i obowiązek nauki wspierany działaniami rehabilitacyjnymi i opiekuńczymi.

Ośrodek jest placówką feryjną, działającą od poniedziałku do piątku w godzinach od 7.00 - 16.00, w której **na dzień 31 grudnia 2017 r. przebywa 51 wychowanków.**

Ważniejsze wydarzenia roku 2017 w OREW

1. W dniach 4-8 grudnia 2017 roku obchodziliśmy tydzień Osób z Niepełnosprawnością; m.in. odbyło się spotkanie z dogoterapeutką i jej psem, przygotowaliśmy karty do wspólnie opracowywanej książki na temat Konwencji Praw Osób z Niepełnosprawnością.
2. Z okazji obchodów Międzynarodowego Dnia Zdrowej Żywności wychowankowie wykonali plakaty, przygotowali zestawy pytań na spotkanie z panią dietetyk, uczestniczyli w spotkaniach z panią dietetyk „Zdrowe śniadanie” oraz zorganizowali i poprowadzili kawiarenkę ze „zdrowymi przekąskami”.
3. W związku z reformą oświatową zostały zaktualizowane dokumenty placówki zgodnie z wymaganiami przepisów oświatowych: Statut OREW, Regulamin OREW, Regulamin Rady Pedagogicznej, Regulamin Zespołu Terapeutycznego, Program Wychowawczo-Profilaktyczny placówki oraz WSO. Opracowano nowy standard konstruowania Indywidualnych Programów Edukacyjno-Terapeutycznych oraz rozkład materiału zgodny z nową podstawą programową.
4. W okresie od 24 lipca do 18 sierpnia 2017 r. zostały zrealizowane 4-ro tygodniowe zajęcia opiekuńczo - edukacyjne dla dzieci niepełnosprawnych pt. „Kolorowe wakacje”, na które

dyrektor OREW napisała projekt i PSONI otrzymało dofinansowanie na realizację tego zadania w kwocie 35 000 zł. Efektem tego zadania dzięki zaangażowaniu kadry OREW i NSPdP było zorganizowanie zajęć i wsparcie 40 rodzin w opiece nad niepełnosprawnymi dziećmi i młodzieżą w okresie letnich wakacji.

5. Bardzo ważnym z punktu widzenia funkcjonowania wychowanków, właściwego i dostosowanego do ich możliwości fizycznych i stanu zdrowia programu edukacyjno - terapeutycznego są systematyczne konsultacje lekarza specjalisty z zakresu opieki paliatywnej.

6. Kontynuowane są konsultacje z lekarzami rehabilitacji oraz dietetykiem medycznym. Po zakończonej wizycie rodzic wychowanka otrzymuje zalecenia i (w razie potrzeby) zlecenia na niezbędny sprzęt ortopedyczny; w ramach Ambulatoryjnej Rehabilitacji wychowankowie OREW uzyskali zlecenia na zabiegi fizjoterapeutyczne takie jak hydroterapia laser, pole magnetyczne, sollux, pionizacje czynno- bierne, terapia indywidualna.

7. W styczniu 2017 przedstawiciele placówki uczestniczyli w gali kończącej program naukowo-praktycznego OPEN_MINDS Fundacja MINDS realizuje i wdraża nowe urządzenia medyczne w oparciu o potrzeby płynące bezpośrednio z rynku, integrując w ten sposób środowisko naukowe, biznesowe oraz pacjentów i osoby niepełnosprawne. OREW współpracował ze studentami gdańskich uczelni w projekcie: zabawka dla dzieci z niepełnosprawnościami.

8. W OREW realizowano zajęcia w ramach projektu PFRON „Kierunek samodzielność” (do 31 marca 2017).

9. Psycholodzy OREW koordynowali projekt PSONI „Bliżej siebie - klub opiekunów osób niepełnosprawnych”.

10. 10 listopada 2017 roku gościliśmy grupę osób z niepełnosprawnością z placówek PSONI Koło w Jarosławiu; w OREW testowana jest aplikacja do komunikowania się - TIM.

11. Do 31 lipca 2017 roku obowiązki dyrektora OREW pełniła p. Grażyna Bejster, od 1 września 2017 roku pełniącą obowiązki dyrektora OREW jest p. Luiza Lipińska.

ZAJĘCIA EDUKACYJNE I REWALIDACYJNE W 2017 ROKU

1. Grupowe zajęcia edukacyjne i terapeutyczne: pedagogiczne, psychologiczne, prowadzone metodą m. in. V. Sherborne, metodą Ch. i Ch. Knill'ów, elementami Metody Ośrodków Pracy, stymulacji polisensorycznej oraz muzyczno-rytmicznych, plastycznych i innych, w zależności od rodzaju przeprowadzonych zajęć i aktualnych potrzeb wychowanków.

2. Zajęcia indywidualne uwzględniające szczególne potrzeby i preferencje wychowanków oraz zalecenia poradni psychologiczno-pedagogicznych z zakresu: rehabilitacji, logopedii i alternatywnych metod komunikacji, terapii wzroku, orientacji w przestrzeni i zajęć z psychologiem.

3. Inną formą realizacji obowiązku szkolnego i obowiązku nauki jest praca wyjazdowa w domu ucznia tzw. nauczanie indywidualne (od stycznia 2017 - 23 wychowanków; od stycznia 2018 - 19 wychowanków) połączone z rehabilitacją w domu wychowanka.

4. Edukację przez sztukę - arteterapię w postaci:

- zajęcia z zakresu rękodzieła artystycznego i terapii zajęciowej, w tym wykonywanie produktów na kiermasze i wystawy,
- zajęcia teatralne i muzyczno – rytmiczne,

- przedstawienia teatru p. Bruna Zmarlickiego z Krakowa.
5. Imprezy okolicznościowe takie jak: zabawa karnawałowa „Przez różowe okulary”, poczta Walentynowa, konkurs na potrawę walentynkową i happening „Zbudujmy serce”; spotkanie integracyjne z okazji zbliżających się świąt wielkanocnych; cykl wydarzeń czytelniczych; festyn sportowy; występ teatralny uczniów NSPdP „Dwunastu podróżnych”; Święto rodziny - spełniamy marzenia; uroczystość zakończenia roku szkolnego; uroczystość rozpoczęcia roku szkolnego; Dzień Chłopaka; Dzień Edukacji Narodowej; bal jesienny; obchody Narodowego Święta Niepodległości; andrzejkowe wróżby i zabawy; spotkanie z Mikołajem; spotkanie integracyjne z okazji zbliżających się świąt Bożego Narodzenia.
 6. Wyjazdy do Filharmonii Bałtyckiej na koncerty edukacyjne, wyjścia do muzeum, kina, Kina 3D, do KFC, parku, nad morze, do centrum handlowego, Centrum Hewelianum, Centrum Sztuki, Teatru Miniatura, Teatru Muzycznego, Teatru Szekspirowskiego, na cmentarz w Oliwie na groby byłych wychowanków i przyjaciół OREW itp.
 7. Tradycją OREW stały się dni książki organizowane corocznie w kwietniu. W 2017 roku wychowankowie i pracownicy wzięli udział w zaplanowanych wydarzeniach czytelniczych, takich jak wspólne czytanie książek, kawiarnia literacka, zabawa „kuponiada”, akcja „podziel się książką którą już przeczytałeś”. Spotykaliśmy się w czytelni, aby wspólnie słuchać wybranych tekstów literackich w interpretacji zaproszonych osób. Wychowankom OREW i uczniom NSPdP czytali pracownicy Stowarzyszenia oraz członkowie Zarządu.
 8. W październiku/listopadzie 2017 roku zespół nr 5 i Oddział nr 1 OREW wziął udział w konkursie plastycznym o tematyce świątecznej zorganizowanym przez uczniów szkoły podstawowej nr 85 w Gdańsku. Odbyła się wystawa pokonkursowa.
 9. Placówka pozyskała nauczycieli z odpowiednimi kwalifikacjami, którzy prowadzą zajęcia z rytmiki dla oddziału edukacyjnego oraz 6 grup rewalidacyjno - wychowawczych. Zajęcia są atrakcyjne, cieszą się ogromnym powodzeniem i dają dużo radości wychowankom OREW. Nie udało się w 2017 roku reaktywować zajęć z dogoterapii.

REALIZACJA PROGRAMU PRACY OREW

1. Główne założenia i wytyczne do Planu Pracy i Nadzoru Pedagogicznego OREW na rok 2017 zostały zrealizowane:
 - zgodnie z przyjętymi harmonogramami odbyły się zabrania rady pedagogicznej i szkoleniowe zebrania dla nauczycieli i pracowników OREW,
 - prowadzone były zajęcia otwarte dla nauczycieli stażystów; pracownicy doskonalili własny warsztat pracy poprzez indywidualne uczestnictwo w kursach, szkoleniach, warsztatach i konferencjach (zestawienie poniżej),
 - wg zaleceń wynikających z nadzoru wspomagania pracowników z pierwszego semestru roku szkolnego 2016/2017 zostały wdrożone spotkania informacyjne nt. konferencji, szkoleń itp., w których uczestniczyli pracownicy w ciągu roku szkolnego - wdrażanie doświadczeń i umiejętności nabytych w trakcie szkoleń oraz dzielenie się zdobytą wiedzą i doświadczeniem podczas rad szkoleniowych,
 - odbyły się zespoły terapeutyczne dot. konstruowania IPE-T i IPR-W dla wychowanków na rok szkolny 2017/2018 we wszystkich oddziałach i zespołach oraz zespoły terapeutyczne dot. funkcjonowania wychowanka i realizacji IPE-T i IPR-W bądź zespoły interwencyjne,

- regularnie odbywały się spotkania zespołu psychologiczno - socjalno - medycznego - stały kontakt z pracownikiem socjalnym,
- co wtorek regularnie odbywały się spotkania nauczycieli nauczania indywidualnego, gdzie omawiane były bieżące problemy podopiecznych oraz środowiska domowego, a także sprawy organizacyjne.

2. W roku 2017 zostały zrealizowane następujące działania poza planem pracy i nadzoru pedagogicznego OREW, które mają wpływ na warunki i jakość pracy:

- wdrożono standard wsparcia pracy nauczycieli przez fizjoterapeutów - wyznaczony fizjoterapeuta konsultuje na grupie poprawności pozycji wychowanka przy różnych aktywnościach, udziela instruktażu, dokonuje korekty pozycjonowania i użycia sprzętu rehabilitacyjnego pod kątem ułatwiania funkcji oraz ergonomii pracy,
- odbyło się szkolenie kadry OREW z zakresu obsługi podnośników dla osób niepełnosprawnych, doboru odpowiednich siedzisk i akcesoriów, wygodnego zakładania siedzisk, właściwej eksploatacji i konserwacji sprzętu, zapoznania się z możliwościami w opiece,
- odbyło się szkolenie kadry placówki „Karmienie z użycie PEG-a”,
- odbyły się pokazy sprzętów rehabilitacyjnych firm Otto-Bock, Otto-Reh, Prodrobot spotkania otwarte dla rodziców wychowanków,
- w kwietniu 2017 roku uaktualniono Procedury postępowania w OREW,
- w maju 2017 roku placówka aktywnie uczestniczyła w Dniu Otwartym PSONI, prezentując metody pracy, wyposażenie placówki, prowadząc atrakcyjne punkty aktywności dla gości Stowarzyszenia oraz wykonując prace organizacyjne, przygotowujące budynek na przyjęcie gości i czynności porządkowe,
- w listopadzie i grudniu 2017 trzech wychowanków OREW brało udział w prowadzonych przez terapeutę wzroku testach zestawu Holo Set. Badania służyły powstaniu działu podręcznika „Holo Reha Manual” poświęconego dzieciom niedowidzącym ze sprzężoną niepełnosprawnością, zawierającego metody rehabilitacyjne wykorzystujące zestaw specjalny Holo Set,
- powstała nowa ulotka OREW oraz filmy promocyjne „Akcja 1%” oraz „Dzień powszedni OREW”; powstał profil placówki na portalu społecznościowym - promocja OREW realizowana jest z dużym zaangażowaniem ze strony pracowników,
- darczyńcy przekazali matę toaletową do podnośnika oraz używany sprzęt komputerowy (laptop i klawiatura) oraz 100 złotych na upominki dla uczniów OREW i NSPdP - upominki wręczono z okazji Mikołajek i spotkania bożonarodzeniowego. W grudniu 2017 roku OREW otrzymał mikołajkowe prezenty (materiały plastyczne) przekazane przez PORTA - Koło Naukowe Studentów Pedagogiki Specjalnej UG.

Współpraca z domem rodzinnym pod kątem realizacji zadań wynikających z indywidualnego programu pracy wychowanka (przewidzianych do realizacji z rodzicami).

Rodzice uzyskiwali pomoc i wsparcie ze strony placówki i jej pracowników:

- ok. 30% rodziców uczęszczało systematycznie na spotkania Klubu Rodzica lub korzystało z pomocy psychologów i pedagogów. KLUB RODZICA prowadzony jest w postaci comiesięcznych spotkań połączonych ze szkoleniami, na tematy interesujące rodziców,
- spotkania informacyjno - instruktażowe ze specjalistą komunikacji alternatywnej i wspomagającej oraz logopedą w zakresie wykorzystywania i dostosowywania

odpowiednich pomocy do poszczególnych uczniów lub opiniowania w dobieraniu odpowiedniego oprzyrządowania dziecka niemówiącego,

- spotkania informacyjno - instruktażowe z rehabilitantami w sprawie doboru odpowiedniego sprzętu rehabilitacyjnego i stosowania odpowiednich ćwiczeń rehabilitacyjnych,
- wszyscy rodzice mieli możliwość uczestniczenia w zajęciach otwartych i konsultacjach zarówno zajęć indywidualnych jak i grupowych prowadzonych przez pracowników Ośrodka,
- wszyscy specjaliści pracujący w OREW są do dyspozycji rodziców podczas zebrań oraz na spotkaniach wcześniej umówionych telefonicznie,
- rodzice byli partnerami w większości podejmowanych przez placówkę działań: 100% miało możliwość zapoznania się i wyrażenia opinii na temat planu pracy placówki oraz dokumentów obowiązujących w placówkach (program imprez, szkolenia, podejmowane inicjatywy itp.) - głównie poprzez informacje na zebraniach, drogą elektroniczną, stronę www, facebook, notatki w zeszytach korespondencji oraz przez Grupę Koordynacyjną Sekcji Rodziców, a także indywidualne rozmowy z dyrektorem czy nauczycielami – terapeutami oraz specjalistami OREW,
- rodzice włączani byli w organizowanie, bądź mobilizowani byli do uczestnictwa w placówkowych uroczystościach, imprezach. Rodzice na bieżąco są informowani o wszystkich wydarzeniach w OREW oraz o postępach i osiągnięciach dzieci podczas zebrań oraz indywidualnych konsultacji. Codzienne informacje do rodziców przekazywane są pocztą e-mail, przez komunikaty pisemne przygotowywane przez dyrektora (umieszczane w zeszytach korespondencji uczniów), codzienne wpisy wychowawców w zeszytach korespondencji,
- rodzice byli informowani o projektach, akcjach, imprezach, spotkaniach i szkoleniach do nich kierowanych, organizowanych przez PSONI Koło w Gdańsku.

W roku 2017 do dyrektora OREW nie wpłynęła żadna skarga ani wnioski.

Współpraca Ośrodka ze środowiskiem

- OREW aktywnie i systematycznie współpracuje z różnymi placówkami i instytucjami bliższego i dalszego środowiska, współpraca z SOSW w Nowym Porcie, OREW-ami z woj. pomorskiego, miejscową parafią, Zakładem Pedagogiki Specjalnej UG w celu odbywania praktyk studenckich, Akademią Kształcenia Zawodowego,
- przez wiele miesięcy pomoc w pracy OREW mieliśmy ze strony wolontariuszy z programu EVS – wolontariat międzynarodowy pt. „Młodzież w działaniu”- 2 osób w I półroczu, 1 osoba w II półroczu roku 2017-go,
- wychowankowie OREW są uczestnikami projektu „Beat Buddies”,
- współpraca z klubem osiedlowym „Piastuś”,
- współpraca z Ośrodkiem Czytelnictwa Chorych i Niepełnosprawnych,
- współpraca z Poradnią Psychologiczno - Pedagogiczną Nr 2 i Nr 7 w Gdańsku, z Pomorskim Hospicjum Domowym; Regionalną Placówką Opiekuńczo-Terapeutyczną w Gdańsku; Przedszkolem nr 77 w Gdańsku, Niepublicznym Przedszkolem „Na Wzgórzu”,
- odbyły się trzy wizyty studentów UG, kierunku oligofrenopedagogika z terapią pedagogiczną: 20.10, 27.10 i 17.11.2017 roku,
- w 2017 roku praktyki obserwacyjne, zawodowe, przygotowujące do pracy nauczyciela w OREW odbyło 16 osób (Uniwersytet Gdański, AWFIS Gdańsk, Akademia Kształcenia

zawodowego - specjalność opiekunka dziecięca, Cosinus Gdańsk), w placówce odbyły się także staże dla osób niepełnosprawnych (BIZON),

- w OREW pojawiają się goście z innych podobnych placówek kształcenia specjalnego.

ŚRODOWISKOWY DOM SAMOPOMOCY (ŚDS)

Formy i efekty prowadzonej działalności:

- **Trening funkcjonowania w życiu codziennym:**

Trening dbałości o wygląd zewnętrzny i trening higieny – realizowany głównie w ramach pracowni dobrego wyglądu, zajęcia odbywają się z podziałem na mężczyzn i kobiety, obejmują zarówno naukę podstawowych umiejętności dbania o czystość ciała i stroju, dobieranie stroju, fryzury, makijażu adekwatnie do sytuacji, miejsca, wieku, pogody, płci, ale także upiększanie ciała, jak również aspekty związane z płcią i seksualnością.

- **Trening umiejętności interpersonalnych i rozwiązywania problemów:**

Nawiązywanie kontaktu, kształtowanie pozytywnych relacji uczestnika z grupą, terapeutami, bliskimi oraz rozwiązywanie problemów – realizowane jest w czasie codziennych półgodzinnych zajęć tematycznych dla wszystkich uczestników.

- **Trening umiejętności spędzania czasu wolnego:**

Kształtowanie umiejętności spędzania wolnego czasu odbywa się w ramach zajęć: biblioterapii, muzykoterapii, filmoterapii, zajęć tematycznych, sportowych, wyjść uspołeczniających, wycieczek krajoznawczych, wyjść do kina, opery, teatru.

- **Poradnictwo psychologiczne:**

Uczestnicy ośrodka korzystają z indywidualnego lub grupowego, w zależności od potrzeb Uczestników, poradnictwa psychologicznego oferowanego przez psychologów PSONI Koło w Gdańsku.

- **Realizacja niezbędnej opieki:**

Wszystkie działania programowe ŚDS zawierają w sobie szeroko rozumianą opiekę, dlatego realizacja tego zadania odbywa się nieustannie, w systemie ciągłym. Na każde pojawienie się sytuacji niestandardowych reagujemy w sposób zasadny do problemu, dając wsparcie, poradę i opiekę uczestnikom i ich rodzicom/opiekunom.

- **Terapia ruchowa:**

W ramach terapii ruchowej realizowane są: zajęcia rehabilitacyjne, prowadzone przez 2 fizjoterapeutów, indywidualne i grupowe dostosowane do możliwości fizycznych uczestników, odbywające się w przystosowanej sali rehabilitacyjnej, siłowni, sali gimnastycznej. Zajęcia sportowe - prowadzone także przez fizjoterapeutów odbywają się na sali gimnastycznej, w siłowni lub na świeżym powietrzu, raz w tygodniu po 1,5 godz. (gry zespołowe, podtrzymywanie i rozwój sprawności fizycznej).

- **Wyżywienie:**

Wyżywienie uczestników realizowane jest w placówce w ramach pracowni kulinarnej.

- **Realizacja transportu uczestników zajęć / dowożenie przez ośrodek, samodzielnie:**

Dowóz realizowany przez ZTM – 20 uczestników

Dowóz realizowany przez rodziców/opiekunów – 11 uczestników

Samodzielne przychodzenie – 8 uczestników.

- **Realizacja procesu dochodzenia do standardów ŚDS** zgodnie z Rozporządzeniem MPiPS z 9 grudnia 2010 r. w sprawie środowiskowych domów samopomocy.

Placówka na dzień 31 grudnia 2017r. spełnia wszystkie standardy zgodnie z Rozporządzeniem MPiPS z dnia 9 grudnia 2010 r.

• **Ocena realizacji zadań placówki:**

Dzięki wprowadzeniu ustrukturuowanych treningów samodzielności i umiejętności społecznych obserwujemy wzrost tychże umiejętności szczególnie u osób sprawniejszych.

Wprowadzenie treningu komunikacji spowodowało wzrost interakcji pomiędzy uczestnikami, a co za tym idzie wzrost ich aktywności.

W samodzielnym ubieraniu i rozbieraniu pomagamy 15 uczestnikom. Wynika to w pewnej mierze z ich niepełnosprawności, ale także ze złych nawyków utrwalanych w domu rodzinnym, ośmioro uczestników samodzielnie ubiera się i rozbiera, a także pomaga mniej sprawnym kolegom.

Spotkania dla rodziców skutkują rozmowami o przyszłości uczestników, a także w dużej mierze uzmysławiają ważne sprawy dotyczące aktualnej sytuacji uczestnika.

Działania Domu rozszerzyliśmy o kolejną grupę osób z głębokim stopniem niepełnosprawności intelektualnej i niepełnosprawnością sprzężoną. Osoby w tej grupie wymagają zwiększonej opieki, a co za tym idzie ilości opiekunów. Systematycznie rośnie zapotrzebowanie na świadczenia tego typu usług.

ŚDS w 2017 r. zwiększył liczbę uczestników z 33 do 39, przyjmując kolejne osoby z niepełnosprawnościami sprzężonymi o szczególnych potrzebach terapeutyczno-opiekuńczych. Placówka działa w dwu budynkach (ul. Jagiellońska 11 oraz ul. Tysiąclecia 24) co pozwoliło na stworzenie optymalnych warunków do realizacji założonych planów, ale jednocześnie wygenerowało potrzebę zwiększenia kadry terapeutycznej oraz zwiększyło koszty utrzymania placówki.

• **Dane statystyczne:**

a. Liczba uczestników przyjętych: 6

b. Liczba uczestników, których wykreślono z ewidencji ŚDS : 3

c. **Struktura zatrudnienia pracowników ŚDS:**

- kierownik 1 etat, umowa o pracę - czas nieokreślony,

- logopeda 1 etat, umowa o pracę - czas nieokreślony,

- terapeuta zajęciowy 5 etatów, umowy o pracę, w tym 2 na czas nieokreślony i 3 na czas określony,

- fizjoterapeuta 1 etat, umowa o pracę – czas nieokreślony,

- pomoc terapeuty/pedagoga 1 etat, umowa o pracę – czas określony,

- pracownik porządkowy 0,425 etatu, umowa o pracę – czas nieokreślony,

- księgową 0,15 etatu, umowa o pracę – czas nieokreślony.

NIEPUBLICZNA SZKOŁA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY

(NSPdP)

Niepubliczna Szkoła Przesposabiająca do Pracy (NSPdP) jest niepubliczną placówką oświatową o uprawnieniach szkoły publicznej wpisaną do ewidencji pod nr 417/S-P/14 szkół niepublicznych Gminy Miasta Gdańska. Jest to trzyletnia szkoła specjalna przesposabiająca do pracy dla uczniów z upośledzeniem umysłowym w stopniu umiarkowanym lub znacznym oraz dla uczniów z niepełnosprawnościami sprzężonymi.

W skład uczniów Szkoły wchodzi dotychczasowi wychowankowie OREW oraz absolwenci Szkoły Podstawowej nr 37 z ul. Piastowskiej w Gdańsku. **Na dzień 31 grudnia Szkoła liczy 14 uczniów** oraz zatrudnia 18 osób.

Cele i zadania Niepublicznej Szkoły Przesposabiającej do Pracy wynikają z przepisów prawa oraz uwzględniają treści programu wychowawczo-profilaktycznego placówki.

Ważniejsze wydarzenia roku 2017 w NSPdP

1. W dniach 4-8 grudnia 2017 roku obchodziliśmy tydzień Osób z Niepełnosprawnością; m.in. odbyło się spotkanie z dogoterapeutką i jej psem, przygotowaliśmy karty do wspólnie opracowywanej książki na temat Konwencji Praw Osób z Niepełnosprawnością.

2. Z okazji obchodów Międzynarodowego Dnia Zdrowej Żywności uczniowie wykonali plakaty, przygotowali zestawy pytań na spotkanie z panią dietetyk, uczestniczyli w spotkaniach z panią dietetyk „Zdrowe śniadanie” oraz zorganizowali i poprowadzili kawiarenkę ze „zdrowymi przekąskami”.

3. W związku z reformą oświatową zostały zaktualizowane dokumenty placówki zgodnie z wymaganiami przepisów oświatowych: Statut NSPdP, Regulamin Rady Pedagogicznej, Regulamin Zespołu Terapeutycznego, Program Wychowawczo - Profilaktyczny placówki oraz WSO. Opracowano nowy standard konstruowania Indywidualnych Programów Edukacyjno-Terapeutycznych oraz programy przedmiotowe i rozkład materiału zgodny z nową podstawą programową.

4. Kontynuowane są konsultacje z lekarzami rehabilitacji. Po zakończonej wizycie rodzic ucznia otrzymuje zalecenia i (w razie potrzeby) zlecenia na niezbędny sprzęt ortopedyczny; w ramach Ambulatoryjnej Rehabilitacji uczniowie NSPdP uzyskali zlecenia na zabiegi fizjoterapeutyczne takie jak hydroterapia laser, pole magnetyczne, sollux, pionizacje czynno-bierne, terapia indywidualna. Odbyło się także 10 konsultacji uczniów z dietetykiem medycznym.

5. W lutym 2017 roku powstał filmy promocyjne „Akcja 1%”, „Dzień otwarty NSPdP”; stworzono profil placówki na portalu społecznościowym - promocja szkoły realizowana jest z dużym zaangażowaniem ze strony pracowników.

6. Niezwykłą popularnością cieszy się **Kawiarenka „Cztery Pory Roku”** prowadzona przez klasy Niepublicznej Szkoły Przesposabiającej do Pracy. W każdą środę liczni goście odwiedzają Szkołę, aby skosztować pysznej kawy i wspaniałego ciasta wykonanego przez uczniów i wychowanków OREW. Praca naszych uczniów w kawiarni, oprócz ekonomicznego ma także duże znaczenie terapeutyczne, ponieważ stanowi źródło wiedzy oraz sytuacji edukacyjnych. Uczniowie mają przy tej okazji wiele satysfakcji i motywacji do dalszego rozwoju. Pewnym zwyczajem stały się „kawiarenki tematyczne” - w 2017 roku odbyły się kawiarenki w stylu Halloween, w stylu patriotycznym, na Dzień Kobiet, literacka, w połączeniu z kiermaszem bożonarodzeniowym. W przestrzeni Kawiarenki organizowane są również kiermasze świąteczne i wystawy prac uczniów, takie jak: „Kamienie zwykłe - niezwykłe”, „Pimplaki”, „Na starej desce”.

7. Uczestnicy zajęć teatralnych w Szkole mieli okazję przedstawić swoje umiejętności wobec uczestników innych placówek (OREW, ŚDS), rodziców i pracowników podczas występów teatralnych „Wiersze pod psem” oraz „Dwunastu podróżnych”.

8. W kwietniu 2017 roku uczniowie i pracownicy wzięli udział w zaplanowanych wydarzeniach czytelniczych, takich jak wspólne czytanie książek, kawiarnia literacka, zabawa „kuponiada”, akcja „podziel się książką którą już przeczytałeś”. Spotykaliśmy się w czytelnicy, aby wspólnie słuchać wybranych tekstów literackich w interpretacji zaproszonych osób. Wychowankom OREW i uczniom NSPdP czytali pracownicy Stowarzyszenia oraz członkowie Zarządu.

9. Wszyscy uczniowie Szkoły skorzystali z programu „Wyprawka szkolna” i otrzymali dofinansowanie na pomoce dydaktyczne i materiały do zajęć w kwocie 225 zł x 13 = 3.150 zł.

10. Psycholodzy placówki współpracują z p. K. Świeczkowską w powołaniu Samorządu Szkolnego NSPdP.

11. Pracownia - sala nr 5 została przystosowana na potrzeby pracowni rękodzieła artystycznego (sztyl i półki z drewnianych skrzynek i palet) przy aktywnym udziale uczniów.

12. W październiku 2017 Oddział nr 2 NSPdP zorganizował akcję „Opatrunek na ratunek”, która spotkała się z dużym odzewem wśród wychowanków, uczniów i pracowników Stowarzyszenia; zebrano dużą ilość środków opatrunkowych, które za pośrednictwem Fundacji Rademtorist Mission z Poznania, trafią do ośrodków misyjnych w Afryce.

ZAJĘCIA EDUKACYJNE I REWALIDACYJNE REALIZOWANE W NSPdP W 2017 ROKU

1. Grupowe zajęcia edukacyjne prowadzone wg podstawy programowej i ramowych planów nauczania. W ramach przedmiotu *funkcjonowanie osobiste i społeczne* uczniowie uczestniczyli w zajęciach nauki języka angielskiego prowadzonych przez p. Katarzynę Świeczkowską.

2. Zajęcia indywidualne uwzględniające szczególne potrzeby i preferencje wychowanków oraz zalecenia poradni psychologiczno-pedagogicznych z zakresu: rehabilitacji, logopedii i alternatywnych metod komunikacji, terapii wzroku, orientacji w przestrzeni i zajęć z psychologiem.

3. Edukację przez sztukę - arteterapię w postaci:

- zajęcia z zakresu rękodzieła artystycznego i terapii zajęciowej, w tym wykonywanie produktów na kiermasze i wystawy,
- zajęcia teatralne i muzyczno - rytmiczne,
- przedstawienia teatru p. Bruna Zmarlickiego z Krakowa.

4. Imprezy okolicznościowe takie jak: zabawa karnawałowa „Przez różowe okulary”, pocztka Walentynowa, konkurs na potrawę walentynkową i happening „Zbudujmy serce”; spotkanie integracyjne z okazji zbliżających się świąt wielkanocnych; cykl wydarzeń czytelniczych; festyn sportowy; występ teatralny uczniów NSPdP „Dwunastu podróżnych”; Święto rodziny - spełniamy marzenia; uroczystość zakończenia roku szkolnego; uroczystość rozpoczęcia roku szkolnego; Dzień Chłopaka; Dzień Edukacji Narodowej; bal jesienny; obchody Narodowego Święta Niepodległości; andrzejkowe wróżby i zabawy; spotkanie z Mikołajem; spotkanie integracyjne z okazji zbliżających się świąt Bożego Narodzenia .

5. Wyjazdy do Filharmonii Bałtyckiej na koncerty edukacyjne, wyjścia do muzeum, kina, Kina 3D, do KFC, parku, nad morze, do centrum handlowego, Centrum Hewelianum, Centrum Sztuki, Teatru Miniatura, Teatru Muzycznego, Teatru Szekspirowskiego.

REALIZACJA PROGRAMU PRACY NSPdP

Główne założenia i wytyczne do Planu Pracy i Nadzoru Pedagogicznego NSPdP na rok 2017 zostały zrealizowane:

- zgodnie z przyjętymi harmonogramami odbyły się zabrania rady pedagogicznej i szkoleniowe zebrania dla nauczycieli i pracowników NSPdP,
- prowadzone były zajęcia otwarte dla nauczycieli stażystów,
- pracownicy doskonalili własny warsztat pracy poprzez indywidualne uczestnictwo w kursach, szkoleniach, warsztatach i konferencjach (zestawienie poniżej),
- wg zaleceń wynikających z nadzoru wspomaganie pracowników z pierwszego semestru roku szkolnego 2016/2017 zostały wdrożone spotkania informacyjne nt. konferencji, szkoleń itp., w których uczestniczyli pracownicy w ciągu roku szkolnego - wdrażanie doświadczeń i umiejętności nabytych w trakcie szkoleń oraz dzielenie się zdobytą wiedzą i doświadczeniem podczas rad szkoleniowych,
- odbyły się zespoły terapeutyczne dot. konstruowania IPE-T dla uczniów na rok szkolny 2017/2018 we wszystkich oddziałach oraz zespoły terapeutyczne dot. funkcjonowania ucznia i realizacji IPE-T, bądź zespoły interwencyjne,
- regularnie odbywały się spotkania zespołu psychologiczno - socjalno - medycznego - stały kontakt z pracownikiem socjalnym.

W roku 2017 zostały zrealizowane następujące działania poza planem pracy i nadzoru pedagogicznego NSPdP, które mają wpływ na warunki i jakość pracy:

- wdrożono standard wsparcia pracy nauczycieli przez fizjoterapeutów - wyznaczony fizjoterapeuta konsultuje na grupie poprawności pozycji wychowanka przy różnych aktywnościach, udziela instruktażu, dokonuje korekty pozycjonowania i użycia sprzętu rehabilitacyjnego pod kątem ułatwiania funkcji oraz ergonomii pracy,
- odbyły się pokazy sprzętów rehabilitacyjnych firm Otto-Bock, Otto-Reh, Prodrobot spotkania otwarte dla rodziców uczniów,
- w kwietniu 2017 roku uaktualniono Procedury postępowania w OREW i NSPdP,
- w maju 2017 roku placówka aktywnie uczestniczyła w Dniu Otwartym PSONI, prezentując metody pracy, wyposażenie placówki, prowadząc atrakcyjne punkty aktywności dla gości Stowarzyszenia oraz wykonując prace organizacyjne, przygotowujące budynek na przyjęcie gości i czynności porządkowe,
- kadra NSPdP podnosiła swoje kwalifikacje w różnego rodzaju indywidualnych formach doskonalenia zawodowego (zawartych w planie dokształcania pracowników NSPdP) oraz w szkoleniach organizowanych przez PSONI Koło w Gdańsku:
 1. szkolenie wewnętrzne z zakresu nowych aktów prawa oświatowego,
 2. szkolenie wewnętrzne z zakresu nowych i zmienionych dokumentów obowiązujących w placówce,
 3. „Wiem, co jem - o zdrowym żywieniu”,
 4. „Ocena kondycji uczniów niepełnosprawnych”,
 5. „Pierwsza pomoc przedmedyczna”,
 6. „Rola pracowników w realizowaniu misji PSONI jako ogólnopolskiej organizacji rodzicielskiej; Osoba z niepełnosprawnością intelektualną w systemie prawa polskiego”, prowadząca prezeska ZG PSONI p. Monika Zima-Parjaszewska,
 7. szkolenie z zakresu obsługi podnośników dla osób niepełnosprawnych, doboru odpowiednich siedzisk i akcesoriów, wygodnego zakładania siedzisk, właściwej eksploatacji

i konserwacji sprzętu, zapoznania się z możliwościami w opiece; szkolenie „Karmienie z użyciem PEG-a” i zrealizowanych we współpracy z AKZ:

- a. Profil Psychoedukacyjny PER-R. Diagnoza funkcjonalna dziecka z zaburzeniami rozwoju,
- b. Międzynarodowa Wykonaniowa Skala Leitera P-93,
- c. „Mosty zamiast murów” - jak mówić, by inni nas słuchali i chcieli z nami rozmawiać”,
- d. „Kapelusze De Bono” - szkolenie z zakresu kreatywnego rozwiązywania problemów.

Pracownicy uczestniczyli także w szkoleniach, konferencjach, konwentach i warsztatach: Pomorski Konwent Regionalny Kongresu osób z niepełnosprawnościami zorganizowany na Politechnice Gdańskiej; Warsztaty z dramy zorganizowane przez Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli w Słupsku pt. „Opowieści spod stołu, czyli absurdalny świat Stasia Witkiewicza”; szkolenie dot. pisania projektów „Pieniądze to nie problem, czyli jak zaplanować projekt społeczny, aby go zrealizować.” zorganizowane przez Związek Stowarzyszeń Bank Żywności w Trójmieście; wykłady w ramach Otwartej Rady Pedagogicznej Akademickich Szkół Magellanum – Wokół różnych form terapii; Konferencja „Choroby rzadkie wcale nie takie rzadkie” Instytut Psychologii WNS UG wspólnie z Oddziałem Gdańskim PAN i Gdańskim Uniwersytetem Medycznym i innych.

W czerwcu 2017 roku zakończono program szkoleniowy przeznaczony dla pracowników merytorycznych pt.: „Rozwijanie umiejętności i kompetencji terapeutycznych w zespole realizującym program merytoryczny NSPdP”. Spotkania odbywała się raz w miesiącu w okresie od sierpnia 2016 do czerwca 2017 r.

Do 31 lipca 2017 roku obowiązki dyrektora NSPdP pełniła p. Grażyna Bejster, od 1 września 2017 roku pełniącą obowiązki dyrektora NSPdP jest p. Luiza Lipińska.

Współpraca z domem rodzinnym

Rodzice uzyskiwali pomoc i wsparcie ze strony placówki i jej pracowników:

- ok. 90% rodziców uczęszczało systematycznie na spotkania Klubu Rodzica lub korzystało z pomocy psychologów i pedagogów. KLUB RODZICA prowadzony jest w postaci comiesięcznych spotkań połączonych ze szkoleniami, na tematy interesujące rodziców,
- spotkania informacyjno - instruktażowe ze specjalistą komunikacji alternatywnej i wspomagającej oraz logopedą w zakresie wykorzystywania i dostosowywania odpowiednich pomocy do poszczególnych uczniów lub opiniowania w doborze odpowiedniego oprzyrządowania dziecka niemówiącego,
- spotkania informacyjno - instruktażowe z rehabilitantami w sprawie doboru odpowiedniego sprzętu rehabilitacyjnego i stosowania odpowiednich ćwiczeń rehabilitacyjnych,
- wszyscy rodzice mieli możliwość uczestniczenia w zajęciach otwartych i konsultacjach zarówno zajęć indywidualnych jak i grupowych prowadzonych przez pracowników Szkoły,
- wszyscy specjaliści pracujący w NSPdP są do dyspozycji rodziców podczas zebrań oraz na spotkaniach wcześniej umówionych telefonicznie,
- rodzice byli partnerami w większości podejmowanych przez placówkę działań: 100% miało możliwość zapoznania się i wyrażenia opinii na temat planu pracy placówki oraz dokumentów obowiązujących w placówkach (program imprez, szkolenia, podejmowane inicjatywy itp.) - głównie poprzez informacje na zebraniach, drogą elektroniczną, stronę

www, facebook, notatki w zeszytach korespondencji oraz przez Grupę Koordynacyjną Sekcji Rodziców, a także indywidualne rozmowy z dyrektorem czy nauczycielami – terapeutami oraz specjalistami NSPdP,

- rodzice włączani byli w organizowanie, bądź mobilizowani byli do uczestnictwa w placówkowych uroczystościach, imprezach. Rodzice na bieżąco są informowani o wszystkich wydarzeniach w NSPdP oraz o postępach i osiągnięciach dzieci podczas zebrań oraz indywidualnych konsultacji. Codzienne informacje do rodziców przekazywane są pocztą e-mail, przez komunikaty pisemne przygotowywane przez dyrektora (umieszczane w zeszytach korespondencji uczniów), codzienne wpisy wychowawców w zeszytach korespondencji,
- rodzice byli informowani o projektach, akcjach, imprezach, spotkaniach i szkoleniach do nich kierowanych, organizowanych przez PSONI Koło w Gdańsku.

W roku 2017 do dyrektora NSPdP nie wpłynęła żadna skarga ani wnioski.

Współpraca Ośrodka ze środowiskiem

- OREW aktywnie i systematycznie współpracuje z różnymi placówkami i instytucjami bliższego i dalszego środowiska, współpraca z SOSW w Nowym Porcie, OREW-ami z woj. pomorskiego, miejscową parafią, Zakładem Pedagogiki Specjalnej UG w celu odbywania praktyk studenckich, Akademią Kształcenia Zawodowego,
- przez wiele miesięcy pomoc w pracy NSPdP mieliśmy ze strony wolontariuszy z programu EVS – wolontariat międzynarodowy pt. „Młodzież w działaniu”- 4 osoby w I półroczu, 5 osób w II półroczu roku 2017-go,
- uczniowie NSPdP są uczestnikami projektu „Beat Buddies”,
- współpraca z klubem osiedlowym „Piastuś”,
- współpraca z Ośrodkiem Czytelnictwa Chorych i Niepełnosprawnych,
- współpraca z Poradnią Psychologiczno - Pedagogiczną Nr 2 i Nr 7 w Gdańsku, z Pomorskim Hospicjum Domowym; Regionalną Placówką Opiekuńczo-Terapeutyczną w Gdańsku; Przedszkolem nr 77 w Gdańsku, Niepublicznym Przedszkolem „Na Wzgórzu”,
- odbyły się trzy wizyty studentów UG, kierunku oligofrenopedagogika z terapią pedagogiczną: 20.10, 27.10 i 17.11.2017 roku,
- w 2017 roku praktyki obserwacyjne, zawodowe, przygotowujące do pracy nauczyciela w NSPdP odbyło 6 osób (Uniwersytet Gdański, AWFIS Gdańsk, Akademia Kształcenia zawodowego) w placówce odbyły się także staże dla osób niepełnosprawnych (BIZON),
- w NSPdP pojawiają się goście z innych podobnych placówek kształcenia specjalnego,
- uczniowie NSPdP odwiedzają inne placówki oświatowe, warsztaty terapii zajęciowej, miejsca pracy osób z niepełnosprawnościami.

WARSZTAT TERAPII ZAJĘCIOWEJ (WTZ)

Nazwa i adres Warsztatu Terapii Zajęciowej: Warsztat Terapii Zajęciowej, 80-351 Gdańsk, ul. Tysiąclecia 13 A

Imię i nazwisko kierownika WTZ: Krzysztof Skrzypski

Jednostka, która prowadzi WTZ: Polskie Stowarzyszenie na rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelktualną Koło w Gdańsku

Data utworzenia WTZ: 1995 r.

Liczba miejsc: 55

Liczba osób, które skorzystały ze wsparcia w danym roku: 57

Liczba pomieszczeń terapeutycznych zajmowanych przez WTZ:

dwa budynki/pomieszczenia (przy ul. Tysiąclecia 13 A oraz ul. Świętojańskiej 68).

Dowóz uczestników (Tak/Nie wraz z podaniem liczby osób dowożonych): 15

Liczba osób zatrudnionych: 21 (stan na 31.12.2017)

Liczba etatów: 17,08 (stan na 31.12.2018)

Formy i metody realizowanej przez warsztat działalności rehabilitacyjnej

Opis form i metod stosowanych w terapii WTZ

Realizacja planu pracy zawartego w Indywidualnych Programach Terapii i Rehabilitacji uczestnika odbywała się w formie pracy indywidualnej i grupowej i polegała ona na:

- budowie kompetencji prozawodowych i umiejętności interpersonalnych,
- egzekwowaniu poszanowania zasad współżycia społecznego,
- kształtowaniu umiejętności koncentracji, uważnego słuchania, wypowiedzania się na temat i w odpowiednim czasie na forum,
- wprowadzanie stylu pracy odchodzącego od opiekuńczości na rzecz podnoszenia samoświadomości i poczucia sprawczości,
- wykorzystywanie stanowiska pracy w poszczególnych pracowniach jako narzędzie weryfikujące cechy i predyspozycje do pracy (rotacyjność bycia w pracowniach),
- wdrażanie do punktualnego rozpoczynania pracy, stosowania odzieży ochronnej, przygotowania stanowiska pracy, obsługi urządzeń, dbania o porządek w miejscu pracy (znajomość i egzekwowanie przepisów BiHP oraz P.Poż.),
- uczestniczenie w życiu PERSONI,
- uczestniczenie w życiu społeczności lokalnej sąsiedztwa WTZ oraz w życiu Miasta Gdańska,
- nawiązywanie współpracy z innymi NGO oraz pracodawcami.

Proces rehabilitacji zawodowej prowadzony w pracowniach był wzmacniany i rozwijany poprzez współpracę z Biurem Integracji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych (BIZON) oraz Fundacją Nova i Spółdzielnią Socjalną Dalba z Pucka, w wyniku której w minionym roku część uczestników Warsztatu Terapii Zajęciowej uczestniczyła w stażach prozawodowych (opisanych w IPT) wdrażających m.in. do:

- punktualnego rozpoczynania pracy,
- poznawania i przestrzegania przepisów BiHP oraz P.Poż.
- przygotowywania stanowiska pracy,
- poznawania technik pracy,
- dbania o porządek w miejscu pracy,
- stosowania odzieży ochronnej,
- przestrzegania zasad współżycia Społecznego,
- szkoleń: obsługa klienta, obsługa kasy fiskalnej.

We współpracy z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Gdańsku w listopadzie 2017 roku grupa uczestników uczestniczyła w wizycie studyjnej w Poznaniu. Podczas wyjazdu spotkałiśmy się z osobami z niepełnosprawnością - pracownikami Dobrej Kawiarni, wzięliśmy udział w próbkach pracy oraz w szkoleniu balistycznym z Mistrzynią Polski Baristów i Latte Art. p. Agnieszką Rojewską.

Proces rehabilitacji społecznej realizowany był poprzez następujące wydarzenia/inicjatywy:

- imprezy okolicznościowe (bal jesienny dla dorosłych osób niepełnosprawnych z innych placówek PSONI i z terenu Miasta Gdańska)
- udział w próbach i występy w „Orkiestrze VITA ACTIVA”
- udział w próbach i występy w „Teatrze Razem”
- udział w próbach i występy w zespole „Remont Pomp”
- wyjścia do muzeów, galerii, kawiarni, bibliotek publicznych, ZOO ...
- zorganizowanie akcji „EKO Walentynki w Gdańsku”
- udział w kolejnej edycji wydarzenia „BIORÓŻNORODNOŚĆ”
- współorganizowanie wydarzenia „Dzień otwarty PSONI Gdańsk”.

Udział i zaangażowanie osób niepełnosprawnych intelektualnie jest konsekwencją prowadzonej terapii polegającej na „wprowadzaniu” tych osób w otwarte środowisko, angażowaniu ich w działania na rzecz lokalnej społeczności ludzi pełnosprawnych. Jest to szeroko rozumiana integracja społeczna.

Proces rehabilitacji ruchowej realizowany był pod kierunkiem fizjoterapeuty przez aktywny udział uczestników Warsztatu Terapii Zajęciowej w następujących przedsięwzięciach:

- sala gimnastyczna, m.in.: gry zespołowe, taniec, judo,
- wyjścia poza Warsztat, m.in.: trening Nordic Walking, marszobiegi po lasach Trójmiejskiego Parku Krajoznawczego,
- trening poruszania się w przestrzeni, m.in.: marsz do Piaśnicy, zajęcia turystyczno – krajoznawcze.

Celem ogólnym zajęć sportowo – rekreacyjnych było utrzymanie lub poprawa ogólnego stanu zdrowia uczestników Warsztatu. Ponadto służyły one kształtowaniu umiejętności takich jak: umiejętność oceny własnych możliwości, umiejętność pokonywania barier na trasie, umiejętność poruszania się po trudnym terenie (strome podejścia i zejścia, wąskie drogi, mostki, śliskie podłoże itp.), umiejętność czytania znaków leśnych (np. szlaki); kształtowaniu umiejętności społecznych takich jak: identyfikacja z grupą, pomocniczość, odpowiedzialność za siebie i grupę, umiejętność pracy w grupie, podział obowiązków, odwaga, śmiałość, wytrwałość, życzliwość.

W zajęciach uczestniczyły tylko te osoby, które przedstawiły zaświadczenia lekarskie o braku przeciwwskazań do ćwiczeń gimnastycznych.

Pracę nad programem rehabilitacji zawodowej, społecznej oraz ruchowej w Warsztacie Terapii Zajęciowej w roku 2017 realizował zespół terapeutyczny składający się z instruktorów terapii zajęciowej, psychologa, fizjoterapeuty, plastyka i kierownika.

ZESPÓŁ MIESZKAŃ WSPOMAGANYCH „NASZ DOM” (ZMW)

W roku 2017 na Zespół Mieszkań Wspomaganych składało się:

- **Zespół Mieszkań Wspomaganych „Nasz Dom” przy ulicy Dąbka 6**, w którym wsparcie otrzymali jego stali mieszkańcy oraz uczestnicy treningu mieszkaniowego realizowanego w jednym z mieszkań tego budynku.
- **Mieszkanie chronione przy ul. Świrskiego 13c/1.**

Działania realizowane w ZMW:

- wsparcie samodzielnego zamieszkania **16 dorosłych osób z niepełnosprawnością intelektualną** mieszkających przy ul. Dąbka 6,
- realizacja treningu samodzielności w mieszkaniu chronionym (**3 osoby z niepełnosprawnością intelektualną** od I-XII. 2016 przy ul. Świrskiego 13),
- realizacja treningu mieszkaniowego w systemie poniedziałek – piątek (w roku 2017 odbyło się 16 tygodni treningów, w których wzięło udział **6 osób z niepełnosprawnością intelektualną**),
- realizacja usługi wytchnieniowej w systemie weekendowym (w roku 2017 odbyło się 6 weekendów, w których wzięły udział **4 osoby z niepełnosprawnością intelektualną**).

1. Mieszkańcy Zespołu Mieszkań Wspomaganych:

W ZMW wsparciem objęte zostały dorosłe osoby z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu od lekkiego do znacznego.

Uczestnikami wszystkich działań realizowanych w ZMW było w roku 2017 roku **30 osób z niepełnosprawnością intelektualną**.

2. Rodzice, Opiekunowie:

Każdy z Rodziców/ Opiekunów przynajmniej raz w roku wzięły udział w spotkaniu dotyczącym planowania wsparcia dla Mieszkańca. W roku 2017 odbyły się 3 spotkania grupowe dla Rodziców/ Opiekunów.

3. Zespół pracowników:

Rok 2017 zakończony został z przedstawionym poniżej zatrudnieniem:

AON – 9,25 etatu, w tym 8 osób – cały etat, 2 osoby – niepełny wymiar czasu pracy.

Psycholog – 1,375 etatu

Kierownik/ koordynator – 0,875 etat

Specjalista d/s wsparcia - 0,25 etatu

Animator społeczny – 0,25 etatu

Prace zlecone: pielęgniarka 30 godzin w m-cu, opiekun 30 godzin w m-cu, terapeuta zajęciowy 30 godzin w m-cu, fizjoterapeuta 30 godzin w miesiącu, oraz stylistka, dietetyk, fryzjer.

Pracownik obsługowo- techniczny – 7/8 etatu.

W roku 2017 zespół pracował z konsultantem zewnętrznym p. Magdaleną Cebula – Frąckowiak w systemie superwizyjno - szkoleniowym.

4. Realizacja wsparcia:

Wsparcie osób z niepełnosprawnością intelektualną w ramach działań ZMW odbywało się zarówno w formie oddziaływań indywidualnych jak i grupowych. Każda z osób została objęta działaniami usprawniającymi samodzielność takimi jak:

- rozwijanie umiejętności zaspokajania podstawowych potrzeb życiowych,
- wspieranie w dbałości o zdrowie i higienę osobistą,
- pomoc w utrzymaniu czystości i porządku,
- motywowanie do aktywności prozdrowotnej,
- wspieranie w korzystaniu z placówek służby zdrowia oraz urzędów,
- wsparcie w zarządzaniu własnym budżetem i planowanie wydatków (potrzeby życiowe, czynsz, media) ,
- wsparcie w dokonywaniu zakupów ,
- wsparcie w przygotowywaniu posiłków,
- wsparcie w organizacji czasu wolnego.

Zostały podjęte działania wspierające rozwój społeczny osoby takie jak trening komunikacji, promowanie prawidłowych relacji interpersonalnych oraz kontakt ze środowiskiem lokalnym. W roku 2017 do dotychczasowych form wsparcia włączono fizjoterapię, opiekę przedmedyczną (pielęgniarka/ opiekun medyczny), terapię logopedyczną oraz elementy wizażu i stylizacji.

Główne osiągnięcia:

- przygotowanie 5 osób do zamieszkania ze wsparciem,
- pozyskanie kolejnego mieszkania chronionego dla 3 osób,
- udział kierownika ZMW w międzynarodowym spotkaniu dotyczącym mieszkalnictwa wspomaganego w Pradze 08.02.2017,
- 6 grudnia 2017 roku budynek ZMW przy ul. Stanisława Dąbka 6 został wykupiony przez Miasto Gdańsk,
- udział kierownika ZMW wraz z pracownikami w konferencji dotyczącej Gdańskiego Modelu Mieszkalnictwa Społecznego,
- wizyta gości z Norwegii w celu zapoznania się z tego rodzaju formą 30.03.2017,
- udział pracowników w wyjeździe studyjnym w PSONI koło w Nidzicy,
- zakup projektora z uzyskanych pieniędzy z prac Mieszkańców (w trakcie kiermaszu i bieżącej sprzedaży),
- zaangażowanie pracowników ZMW w rozwijaniu świadomości dotyczącej problemu uzależnień wśród osób z niepełnosprawnością intelektualną oraz poszukiwanie możliwości ich leczenia. Udział kierownika i psychologa ZMW w tworzeniu programu profilaktyki uzależnień Miasta Gdańska na lata 2017-2019,
- udział kierownika ZMW w pracach Zespołu ds. monitoringu i ewaluacji WIELOLETNIEGO RAMOWEGO PROGRAMU PROFILAKTYKI I ROZWIĄZYWANIA PROBLEMÓW ALKOHOLOWYCH ORAZ

PRZECIWDZIAŁANIA NARKOMANII DLA GMINY MIASTA GDAŃSKA NA LATA 2017-2020,

- remont i nowe umeblowanie mieszkania treningowego,
- wyposażenie części wspólnej na parterze w odpowiednie meble,
- wyposażenie biura ZMW w odpowiednie meble do przechowywania dokumentacji,
- poszerzenie oferty dotyczącej treningów samodzielności (mieszkanie treningowe pn-pt oraz usługi wytchnieniowej, weekendowej przy ul. Dąbka 6 oraz treningi usamodzielniające w ramach mieszkań chronionych ul. Świrskiego),
- dalsze wdrażanie treści nowego regulaminu i aneksu do umowy najmu w funkcjonowanie ZMW,
- wdrożenie nowych pracowników w specyfikę pracy w ZMW, praca zespołu nad weryfikacją realizowanych działań oraz optymalnego dostosowania wsparcia do potrzeb mieszkańców,
- zapewnienie wsparcia medycznego i fizjoterapeutycznego mieszkańcom ZMW.

BIURO INTEGRACJI ZAWODOWEJ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH INTELEKTUALNIE (BIZON)

W 2017 roku Biuro Integracji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych „BIZON” realizowało 7 projektów i objęło wsparciem w aktywizacji zawodowej 173 uczestników, spośród których 50 uzyskało wsparcie w utrzymaniu zatrudnienia, a 36 nowych osób podjęło zatrudnienie w ciągu minionego roku.

„Wsparcie Trenera Pracy w procesie zatrudnienia wspomaganego osób niepełnosprawnych.”

Projekt realizowany przez Polskie Stowarzyszenie na Rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelktualną Zarząd Główny w Warszawie we współpracy z PSONI Koło w Gdańsku. Projekt finansowany jest ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON). Projekt realizowany jest w terminie 01.09.2015 – 31.03.2018

W ramach projektu oferowane jest wsparcie w postaci:

- diagnoza doradcza preferencji i predyspozycji zawodowych – spotkania z doradcą zawodowym,
- diagnoza kompetencji społecznych – spotkania z psychologiem,
- warsztaty grupowe z zakresu kompetencji społecznych i aktywnego poruszania się po rynku pracy,
- warsztaty praktyczne w przedsiębiorstwie – tzw. próbki pracy,
- indywidualne zajęcia praktyczne,
- indywidualne i grupowe pośrednictwo pracy,
- indywidualne i grupowe wsparcie psychologiczne i doradcze,
- trening umiejętności i samodzielnego poruszania się w przestrzeni miejsko-wiejskiej,
- indywidualne wsparcie trenera pracy, monitoring zatrudnienia,
- grupowe wsparcie psychologiczno-doradcze.

W 2017 roku wsparciem w ramach projektu objętych zostało 70 osób z niepełnosprawnością intelektualną i/lub zaburzeniami psychicznymi lub z innymi rodzajami niepełnosprawności,

w tym w wyniku otrzymanego wsparcia 8 osób podjęło zatrudnienie, a 36 osób uzyskało wsparcie w utrzymaniu zatrudnienia.

„Centrum Doradztwa Zawodowego i Wspierania Osób Niepełnosprawnych Intelktualnie - Centrum DZWONI II ” w Gdańsku .

Projekt realizowany przez Polskie Stowarzyszenie na Rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelktualną Zarząd Główny w Warszawie we współpracy z PSONI Koło w Gdańsku. Projekt finansowany ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON). Projekt realizowany był w terminie 01.04.2017 -31.03.2019

W ramach projektu oferowane było wsparcie w postaci:

a. dla osób nieaktywnych zawodowo:

- diagnoza doradcza preferencji i predyspozycji zawodowych – spotkania z doradcą zawodowym,
- diagnoza kompetencji społecznych – spotkania z psychologiem,
- warsztaty grupowe z zakresu kompetencji społecznych i aktywnego poruszania się po rynku pracy,
- warsztaty praktyczne w przedsiębiorstwie – tzw. próbki pracy,
- indywidualne zajęcia praktyczne – 40godzinne praktyki zawodowe,
- indywidualne i grupowe pośrednictwo pracy,
- indywidualne i grupowe wsparcie psychologiczne i doradcze,
- trening umiejętności i samodzielnego poruszania się w przestrzeni miejsko-wiejskiej.

b. dla osób aktywnych zawodowo:

- indywidualne wsparcie trenera pracy, monitoring zatrudnienia,
- grupowe wsparcie psychologiczno-doradcze.

W 2017 roku uczestnikami Centrum DZWONI II w Gdańsku było 19 osób z niepełnosprawnością intelektualną i/lub zaburzeniami psychicznymi lub sprzężonymi, w tym wsparciem w utrzymaniu zatrudnienia objęte były 10 osób, 2 nowe osoby uzyskały zatrudnienie.

„BIZON”

Projekt „BIZON” realizowany był przez Polskie Stowarzyszenie na Rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelktualną koło w Gdańsku. Głównym celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia 12 osób w wieku 15-29 lat z niepełnosprawnością intelektualną i/lub zaburzeniami psychicznymi. Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, realizowany był w terminie 1.10.2016 – 31.07.2017.

Działania realizowane w ramach projektu:

- Rekrutacja uczestników,
- Diagnoza: wywiady z uczestnikami i otoczeniem, stworzenie Indywidualnego Planu Działań,
- Próbkki pracy – zajęcia realizowane na rynku pracy przy wsparciu trenera pracy,

- Wsparcie psychologiczne i aktywizacja społeczna:

- a. szkolenie wyjazdowe,
- b. indywidualne spotkania z psychologiem,
- c. cotygodniowa grupa wsparcia,
- d. wyjścia integracyjne (raz w miesiącu),

- Aktywizacja zawodowa:

- a. staże zawodowe (3 miesiące, łącznie 210 h.),
 - b. pośrednictwo pracy,
- Pośrednictwo pracy.

12 uczestników projektu odbyło staże zawodowe, które dla 4 osób zakończyły się uzyskaniem zatrudnienia.

„GPS – Gotowość Praca Samodzielność”

Projekt realizowany jest przez Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Gdańsku w partnerstwie z PSONI koło w Gdańsku oraz Fundacją Oparcia Społecznego Aleksandry FOSA, Zakładem Doskonalenia Zawodowego oraz Towarzystwem Pomocy im. Św. Brata Alberta Koło Gdańskie. Projekt jest dofinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w Ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020. Projekt realizowany jest w terminie 01.05.2016-31.10.2018.

Celem projektu jest zwiększenie szans na zatrudnienie osób dotkniętych i zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym poprzez wdrożenie kompleksowych programów aktywizacji społeczno-zawodowej. Wsparciem całego partnerstwa zostaną objęte 543 osoby zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym oraz 67 osób stanowiących otoczenie tych osób – np. członkowie rodzin.

BIZON w ramach projektu oferuje następujące działania:

- wsparcie psychologiczne w procesie aktywizacji zawodowej,
- indywidualne i grupowe zajęcia z pośrednictwa pracy,
- doradztwo zawodowe,
- zajęcia reintegracji zawodowej,
- zatrudnienie wspomagane.

W 2017 roku wsparciem w ramach projektu objęte zostały 32 osoby z niepełnosprawnościami i w tym w wyniku otrzymanego wsparcia 8 osób podjęło zatrudnienie.

„Kursy-Staże- Praca”

Uczestnikami projektu były osoby nieaktywne zawodowo lub osoby zarejestrowane jako osoby bezrobotne w UP i posiadające III profil. Liderem projektu była Akademia Kształcenia Zawodowego Sp. z o.o. partnerem Polskie Stowarzyszenie na Rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelktualną Koło w Gdańsku. Projekt realizowany był w terminie 01.01.2017-31.12.2017 r.

Celem projektu była aktywizacja społeczno- zawodowa poprzez indywidualną ścieżkę integracji zaplanowaną dzięki wszechstronnej diagnozie (również w wymiarze praktycznym – próbki pracy) obejmująca w zależności od indywidualnych potrzeb: poradnictwo zawodowe, wsparcie psychologiczne, warsztaty, zajęcia komputerowe i podnoszące kwalifikacje oraz

staże, wsparcie trenerów pracy. Projekt posiadał aspekt innowacyjności w postaci certyfikowania/zaświadczenia kwalifikacji zdobytych przez osoby z niepełnosprawnością intelektualną lub/i niepełnosprawnościami sprzężonymi, dzięki specjalnie dostosowanym programom kursów.

Uczestnikami projektu było 30 osób, 28 osób podniosło kwalifikacje na kursach zawodowych, 8 osób odbyło staże zawodowe, a 6 osób podjęło zatrudnienie.

„System aktywizacji społeczno-zawodowej w Gdańsku – komponent aktywnej integracji”

Projekt realizowany jest przez Miasto Gdańsk w partnerstwie z Fundacją Oparcia Społecznego Aleksandry FOSA, Gdańską Fundacją Innowacji Społecznej, Towarzystwem Pomocy im. Św. Brata Alberta Koło Gdańskie, Stowarzyszeniem „Wolna Przedsiębiorczość” Oddział Terenowy w Gdańsku, Stowarzyszeniem WAGA, Polskim Stowarzyszeniem na Rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelektualną Koło w Gdańsku, Gdańską Spółdzielnią Socjalną, Regionalnym Centrum Wolontariatu w Gdańsku oraz Stowarzyszeniem Rodzin Pelikan.

W projekcie udział mogą wziąć mieszkańcy Gdańska. Projekt ten jest realizowany w ramach Działania: 06.01 „Aktywna Integracja” poddziałania 06.01.01 „Aktywizacja społeczno-zawodowa – mechanizm ZIT”, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Regionalny Program Operacyjny Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020. Projekt realizowany jest w okresie od 01.03.2017r. do 30.09.2022r.

Wsparcie oferowane przez PSONI obejmuje:

- wszechstronną diagnozę i opracowanie ścieżki reintegracji,
- indywidualne i grupowe wsparcie psychologiczne i psychospołeczne,
- indywidualne i grupowe doradztwo zawodowe,
- treningi pracy (próbki pracy i praktyki),
- pośrednictwo pracy,
- wsparcie trenera pracy,
- monitoring zatrudnienia – realizacja zatrudnienia wspomaganego.

Projektem zostanie objętych łącznie 100 osób z orzeczoną niepełnosprawnością.

W 2017 roku przyjęto do projektu 14 osób i w ramach podjętych działań aktywizujących 3 osoby uzyskały zatrudnienie.

„Specjalistyczne poradnictwo zawodowe dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy z orzeczoną niepełnosprawnością zarejestrowanych w Gdańskim Urzędzie Pracy”

Projekt realizowany przez Polskie Stowarzyszenie na Rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelektualną Koło w Gdańsku w ramach zadania publicznego Gminy Miasta Gdańsk „Prowadzenie specjalistycznego poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy osób niepełnosprawnych” we współpracy z Gdańskim Urzędem Pracy. Projekt realizowany był w terminie od 01.07.2017 do 31.12.2017

W ramach projektu oferowane było wsparcie w postaci:

- rekrutacja beneficjentów z III Profilu (zadanie GUP) – wymiana informacji o beneficjentach, ich doświadczeniu zawodowym, proponowanych formach aktywizacji,

- diagnoza potencjału zawodowego uczestników, opracowywanie IPZ (Indywidualne Profile Zawodowe),
- indywidualne wsparcie poradniczo-doradcze i pośrednictwo pracy,
- indywidualne wsparcie psychologiczne,
- praktyczne szkolenia w miejscu pracy – tzw. 1-2 dniowe próbki pracy realizowane przy wsparciu doradcy zawodowego/trenera.

W 2017 roku wsparciem w ramach projektu objętych było 15 osób z różnymi niepełnosprawnościami, z tego w wyniku otrzymanego wsparcia 5 osób podjęło zatrudnienie.

W ramach ogólnej działalności Biuro Integracji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych kontynuowało lub nawiązało współpracę z ponad 90 pracodawcami, a także z ośrodkami wsparcia: ŚDS, WTZ, Kluby Samopomocy i szkoły specjalne, ośrodki szkolno-wychowawcze z terenu Trójmiasta, Pruszcza Gdańskiego i Wejherowa.

Rozwijamy też nawiązaną współpracę z Gdańskim Urzędem Pracy, Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Gdańsku, Urzędem Miejskim w Gdańsku oraz wieloma organizacjami pozarządowymi z terenu Trójmiasta.

ORKIESTRA VITA ACTIVA/ECEKON

W 2017 roku ECEKON i OVA, tak jak w latach poprzednich działał w oparciu o granty: PFRON i Miasta Gdańska. Pozyskiwał też środki z innych źródeł, między innymi z działalności koncertowej.

Działalność realizowana jest w kilku formach: szkoła gry na instrumentach (około 70 uczniów), zespoły kameralne (ECEKON Brass Band, ECEKON Open Sound, ECEKON Karno, zespoły okazjonalne, Orkiestra Vita Activa), działalność naukowo badawcza i animacja kultury muzycznej w środowisku.

Poza systematyczną pracą, lekcje indywidualne, warsztaty, próby zespołów w ciągu roku zrealizowano 54 wydarzenia (koncertowe, promocyjne, naukowe). Większość w otwartym środowisku.

W ośrodku pracuje 14 osób prowadząc zajęcia indywidualne i zajęcia zbiorowe. Korzystając ze środków grantowych PFRON zakupiono kolejne instrumenty profesjonalne, kontynuując wymianę instrumentów edukacyjnych dla dzieci na instrumenty dla osób dorosłych. Prowadzone są dwie strony na facebooku: Orkiestra Vita Activa i ECEKON. Posty promujące działalność osiągnęły ponad 10 tysięcy odbiorców.

Działalność animacyjna Mirosławy Lipińskiej (ECEKON i OVA) została w 2017 roku nagrodzona nagrodą Prezydenta Miasta Gdańska – W kategorii Przedsiębiorczość Społeczna.

Realizacja grantu PFRON wymaga przygotowania indywidualnych IPD. Nauczyciele przygotowują IPD w oparciu o specjalne narzędzie pomiarowe wypracowane na bazie doświadczeń ECEKON we włączeniu społecznym osób z niepełnosprawnościami.

Działalność środowiskowa realizowana jest z własnej inicjatywy ECEKON i OVA. Napływają także liczne zaproszenia na wykonanie koncertów z różnych środowisk.

Działalność ECEKON i OVA jest ustabilizowana w zakresie merytorycznym i społecznym, wymaga stabilizacji kadry i stabilizacji finansowania.

We wszystkich działaniach publicznych promowane były postanowienia Konwencji ONZ o Prawach Osób Niepełnosprawnych, zwłaszcza artykułu 30 art. 2, stanowiącego o czynnym uczestniczeniu osób z niepełnosprawnościami w kulturze.

Widoczny jest stały postęp w rozwijaniu sprawności i kompetencji muzycznych, postępy w rozwoju ogólnych, szczególnie widoczny jest rozwój kontaktów społecznych, rozwijają się umiejętności stosowych zachowań w różnych sytuacjach społecznych, publicznych.

Doświadczenia zebrane podczas wieloletniej realizacji programów (8 lat działalności ECEKON) są prezentowane podczas konferencji naukowych i seminariów. Tym samym z wielokrotnia się efektywność działania programu, przez upowszechnienie zastosowanych rozwiązań metodycznych i merytorycznych. Dotyczą one zarówno uniwersalnego rozwoju indywidualnego, rozwoju kompetencji artystycznych i włączenia społecznego przez czynne uczestniczenie w kulturze muzycznej na bazie uzyskanych kompetencji. Jest to dodatkowa wartość realizacji projektu.

Przygotowano projekt rozwoju ECEKON na najbliższe lata, dotyczy popularyzacji osiągnięć projektu, poszerzenia oferty, co jest zgodnie z ogromnym zapotrzebowaniem społecznym na tę formę włączenia społecznego.

Przygotowano projekt studyjny budynku dostosowanego do zadań edukacji kulturalnej i animacji kultury w środowisku osób z niepełnosprawnościami. Projekt zakłada wzmocnienie relacji pomiędzy różnymi grupami osób, w tym uwzględnia specyficzne potrzeby rodziców opiekujących się i wychowujących osoby z niepełnosprawnością intelektualną.

Wydarzenia (poza lekcjami i próbami) w ECEKON i OVA od 1 stycznia 2017 do 31 grudnia 2017, wybrane:

- popisy uczniów - 2 zimowy i letni (6 dni),
- konkursy osobowe – 1,
- publikacje TV i inne – 6,
- konsultacje dotyczące wdrażania konwencji ONZ – 2,
- konferencje – 2,
- wizyty studyjne – 4,
- koncerty zespołów kameralnych i solistów ECEKON – 29,
- koncerty Orkiestry Vita Activa – 9,
- kameralne wieczory muzyczne – 2.

EUROPEAN VOLUNATRY SERVICE PROGRAM ERASMUS +

Od stycznia do grudnia 2017 roku w stowarzyszeniu pracowało 13 wolontariuszy z Hiszpanii, Włoch, Portugalii, Francji, Ukrainy, Turcji i Kosowa.

Nasi wolontariusze pracują w placówkach takich jak: OREW, WTZ, ŚDS, Mieszkalnictwo, Orkiestra Vita Activa, ECEKON, Remont Pomp, Teatr Razem, praca biurowa związana z projektem. Uczestniczą także w programie „Best Buddies”. Wolontariusze są u nas goszczeni z 2 miesięczną przerwą wakacyjną i zawsze od września zaczynają się kolejne edycje. W roku 2017 zaczęliśmy gościć wolontariuszy po raz dwunasty.

W roku 2017 wysłaliśmy także wolontariuszy za granicę w ramach wolontariatu europejskiego oraz realizowaliśmy inne projekty:

Krótkoterminowy wolontariat EVS

W 2017 roku PSONI Koło w Gdańsku po raz pierwszy zorganizowało krótkoterminowy Wolontariat Europejski dla osób z niepełnosprawnościami, współfinansowany z programu Erasmus+. Był to projekt World not known enough i głównym wydarzeniem było goszczenie przez dwa tygodnie 14 wolontariuszy wspieranych przez 6 asystentów. Wolontariusze reprezentowali 6 krajów: Belgię, Grecję, Hiszpanię, Litwę, Turcję i Włochy.

Długoterminowy wolontariat EVS - wysyłanie

Dwie młode osoby wzięły udział w długoterminowym Wolontariacie Europejskim zagranicą. Joanna Urbańska realizuje wolontariat w organizacji Center for Economic and Social Development w Prisztinie, w Kosowie. Katarzyna Białek odbywa 10-miesięczny wolontariat w Nancy, we Francji.

Mobilność edukacyjna pracowników młodzieżowych Erasmus+

W celu podnoszenia kwalifikacji młodych osób pracujących z osobami z niepełnosprawnością intelektualną zorganizowaliśmy drugą edycję szkolenia „Limitless Learning Possibilities” współfinansowanego z programu Erasmus+. Tak jak poprzednia edycja, szkolenie odbyło się w Prisztinie w Kosowie, w organizacji Center for Economic and Social Development. Wzięło w nim udział 28 osób z 6 krajów: Hiszpanii, Kosowa, Macedonii, Polski, Rumunii i Turcji.

Ponadto PSONI Koło w Gdańsku było partnerami w mobilności edukacyjnej w ramach programu Erasmus+ i wysłało wolontariuszy, pracowników oraz beneficjentów na następujące projekty:

- wymiana młodzieżowa „Look Beyond The Label” 1-10 czerwca w Gruzji (przeciwdziałanie przemocy wobec kobiet, promowanie tolerancji i przestrzegania praw człowieka)
- szkolenie „Empowering U” 4-11 sierpnia w Irlandii (zdrowie psychiczne beneficjentów i metody pracy psychologicznej oraz arteterapeutycznej)
- seminarium „Open Access II” 23-27 września we Francji (włączanie młodzieży z niepełnosprawnościami w projekty Erasmus+, planowanie nowych partnerstw z uczestniczącymi organizacjami)

- seminarium „Short Term EVS: Step by Step” w Hiszpanii (koordynacja projektów wolontariatu dla młodzieży z mniejszymi szansami)
- wymiana młodzieżowa „Social Inclusion and Diversity Through Gymnastic” 17-23 grudnia (promocja zdrowego i aktywnego trybu życia wśród osób z niepełnosprawnością intelektualną; udział wzięło 6 młodych osób z niepełnosprawnością będących beneficjentami PSONI)

Partnerstwa Strategiczne programu Ersamus +

Nasze stowarzyszenie uczestniczy w projekcie STELLA „Staff's European Lifelong Learning Academy”. Projekt STELLA oferuje szereg nowatorskich rozwiązań w dziedzinie edukacji włączającej, zarówno dla osób sprawnych, jak i niepełnosprawnych: 12 organizacji z 10 krajów europejskich zajęło się opracowaniem, zarządzaniem oraz ewaluacją sześciu różnych podejść metodologicznych i edukacyjnych do edukacji włączającej osób dorosłych.

PSONI koło w Gdańsku realizowało 2 działania w ramach projektu, których celem jest wzmocnienie kompetencji komunikacyjnych oraz technicznych dla osób z niepełnosprawnością intelektualną jak i dla pracowników.

W PSONI koło w Gdańsku realizujemy także kolejny projekt partnerstwa strategicznego o nazwie “Leading my own life”, który jest realizowany razem z partnerami ze Szwecji oraz Irlandii Północnej. Głównym założeniem projektu jest wzmocnienie kompetencji liderkich osób z niepełnosprawnością intelektualną.

Zespół REMONT POMP

W 2017 roku zespół odbył trasę koncertową w Australii gdzie zagrał 5 koncertów. Trasa była organizowana z Australijskim stowarzyszeniem Real Art. Works oraz polskim festiwalem Unsound. Był to bardzo udany i wyjątkowy wyjazd zarówno pod względem artystycznym jak i społecznym. W trasę pojechał z nami także Mikołaj Trzaska a w Australii dzieliliśmy scenę z zespołem Tralala Blip oraz Rabiah Beahini.

W 2017 roku zespół Remont Pomp uczestniczył w tygodniowych warsztatach zorganizowanych wsołenie ze stowarzyszeniem Pogranicze. Podczas tygodniowego pobytu przygotowaliśmy wspólny materiał koncertowy z Klezmerską Orkiestrą Teatru Sejneńskiego i Mikołajem Trzaską. Następnie w tym składzie zagraliśmy koncert w Sejneńskiej Spółdzielni Jazzowej oraz w Gdańskim Klubie Żak.

W 2017 roku zespół Remont Pomp uczestniczył w 26 wydarzeniach muzycznych (koncerty oraz warsztaty). W skład zespołu wchodzi 6 osób z niepełnosprawnością i 6 osób pełnosprawnych.

Teatr Razem

Teatr Razem w 2017 roku stworzył przedstawienie pt: „ONI”. Spektakl został zaprezentowany 6 krotnie min. podczas festiwalu Akcept, „Świat Mało Znany”, FETA i Międzynarodowe Spotkania Teatralne w Elblągu.

Starszy Brat Starsza Siostra/Best Buddies

W 2017 roku kontynuowaliśmy program wolontariatu „Starszy Brat Starsza Siostra”, zakładający przygotowanie i wspieranie młodzieży z gdańskich szkół średnich i uczelni wyższych w roli wolontariuszy współpracujących z niepełnosprawnymi intelektualnie. Od września program stał się częścią międzynarodowego ruchu „Best Buddies”, działającego w oparciu o tę samą zasadę przyjaźni wspieranych. Jest to jedyna edycja tego programu w Polsce.

Ilość wolontariuszy w programie w pierwszej połowie roku: 35. Ilość wolontariuszy w programie w drugiej połowie roku: 25.

Międzynarodowe Spotkania z Twórczym Życiem Osób z Niepełnosprawnością Intelektualną „Świat Mało Znany”

„Świat Mało Znany” jest imprezą realizowaną cyklicznie od 23 lat. Jest to impreza artystyczna adresowana do twórców i artystów z niepełnosprawnością intelektualną z Polski i Europy oraz do szerokiego grona odbiorców społeczności lokalnej. Świat Mało Znany promuje potencjał i możliwości oraz osiągnięcia artystyczne osób z niepełnosprawnością intelektualną z różnych regionów Polski i innych krajów Europy.

Działania realizowane w projekcie służą promowaniu pozytywnego wizerunku osoby niepełnosprawnej intelektualnie.

W roku 2017 odbyły się 2 edycje festiwalu „Świat Mało Znany”. Pierwsza miała miejsce w Gdańsku i odbyła się w czerwcu. Łącznie na wszystkich wydarzeniach festiwalowych oraz warsztatach gościliśmy około 900 osób nie wliczając parady której odbiorcami również było kilkaset osób.

Druga edycja Festiwalu „Świat Mało Znany” miała miejsce od października do grudnia 2017 roku. Jesienna edycja Festiwalu była o tyle odmienna od poprzednich, iż po raz pierwszy angażowała grupy artystyczne z 4 województw. Przez 3 miesiące odwiedziliśmy Gdańsk, Lidzbark Warmiński, Warszawę oraz Chodzież. We wszystkich wydarzeniach brało udział ponad 1100 osób.

OŚRODEK WCZESNEJ INTERWENCJI I WSPOMAGANIA ROZWOJU

(OWI)

Świadczenia w rodzaju Rehabilitacja Lecznicza w 2017 roku udzielane były na podstawie trzech umów zawartych z oddziałem pomorskim NFZ.

W tym nowa umowa zawarta na okres od 01.10.2017 r. do 30.09.2022 r. w zakresie Fizjoterapia Ambulatoryjna wyłoniona w postępowaniu konkursowym, które odbyło się w czerwcu 2017 r.

Kwota zobowiązania Oddziału Funduszu z tytułu umowy na realizację świadczeń z zakresu rehabilitacji dzieci z zaburzeniami wieku rozwojowego w ośrodku /oddziale dziennym w 2017 roku wynosiła 1 798 894,80zł oraz 75147,36 zł w Fizjoterapii Ambulatoryjnej.

Łącznie w 2017 roku przyjęliśmy 1636 pacjentów i zrealizowaliśmy 23 786 wizyt w pełni wywiązując się ze zobowiązań wynikających z podpisania kontraktu.

W okresie trwania umowy w 2017 roku otrzymaliśmy dodatkowe środki finansowe na mocy Ugody dotyczącej rozliczenia kosztów świadczeń opieki zdrowotnej wykonanych w rodzaju rehabilitacja lecznicza poza umową i ponad wartości określone w umowie w kwocie 221 434,94 zł.

Przedmiotem kontraktu jak w latach poprzednich była wczesna, wielospecjalistyczna i kompleksowa pomoc dzieciom z zaburzeniem oraz uszkodzeniem funkcji ośrodkowego układu nerwowego. W zakresie Fizjoterapii Ambulatoryjnej świadczyliśmy zabiegi fizjoterapeutyczne w postaci usług z fizykoterapii (np. światłolecznictwo, hydroterapia, elektroterapia, magneto i laseroterapia) jak i rehabilitacji ruchowej dla podopiecznych Stowarzyszenia oraz osób zgłaszających się ze skierowaniem z miasta.

Kontynuacja fizjoterapii ambulatoryjnej: zabiegów i rehabilitacji jest jednym z warunków trwałości projektu dofinansowanego z Norweskiego Mechanizmu Finansowego na lata 2009-2014.

Zespół psychologów, logopedów i pedagogów w dalszym ciągu kontynuuje regularne spotkania z superwizorem, a dwie osoby uczestniczą w wizytach indywidualnych. Kolejne dwie osoby z zespołu biorą udział w superwizjach w Kwidzynie szkoląc się w obszarze komunikacji alternatywnej.

W 2017 roku cały zespół logopedyczny zdobył certyfikat z „Kwestionariusza Oceny Logopedycznej Dziecka” (KOLD), oraz członkowie zespołu uczestniczyli w innych szkoleniach: metoda Knilów, warsztaty „Macierzyństwo krok po kroku”

„Diagnoza i mioterapeutyczna stymulacja zaburzeń oralnych u noworodków i niemowląt”. Oprócz zajęć indywidualnych z dzieckiem, realizowaliśmy zajęcia o charakterze grupowym.

Kontaktujemy się z placówkami przedszkolnymi, Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie lub Ośrodkiem Pomocy Psychologicznej dla Dzieci i Młodzieży, gdy w grę wchodzi przemoc i alkohol. Poza pomocą bezpośrednio kierowaną do dziecka wszechstronną opieką zostają objęte całe rodziny w różnych obszarach funkcjonowania.

Jak w latach poprzednich kontynuujemy współpracę z firmą VIGO oraz DAFO, których głównym celem jest projektowanie i wykonywanie indywidualnego zaopatrzenia

ortotyczno - protetycznego w oparciu o najnowocześniejsze rozwiązania w dziedzinie technologii materiałowo-komponentowej. Na terenie ośrodka odbywają się konsultacje związane z doбором ortez, protez, kombinezonów, rękawiczek terapeutycznych, kasków. Kontynuując współpracę z firmą Vigo-Ortho zwiększyliśmy częstotliwość spotkań z zespołem ortotycznym do jednego w miesiącu rozpoczynając cykl kierunkowej współpracy w postaci szkoleń wewnętrznych, w celu rozwijania warsztatu pracy obu zespołów.

W marcu odbyło się spotkanie z przedstawicielem firmy Neuroforma- prezentacja urządzenia, nowoczesnego stanowiska do ćwiczeń ruchowo - poznawczych i kontroli równowagi, a w dniach 18 i 19 września prezentacja i przymiarka Mollii Suit dla naszych podopiecznych. Mollii to skandynawski kombinezon redukujący spastyczność w oparciu o elektrostymulację TENS.

W ramach współpracy z Terma Sp z.o.o. 2 osoby wzięły udział w szkoleniu nt. prowadzenia pacjenta ze skoliozą w oparciu o system SKOL-AS. Członkowie zespołu fizjoterapeutów brali czynny udział w konferencji PTF- prezentacja nt terapii ręki w corocznej konferencji PS NDT Bobath. Fizjoterapeuci uczestniczyli w organizacji kursu przy PS NDT Bobath nt zaburzeń przedsionkowych u dzieci - tłumaczenie oraz dwie osoby z zespołu brały udział w szkoleniu jako słuchacze. Jedna osoba została przeszkolona z analizy ruchu i terapii wg McConnell Institute. Trzy osoby brały udział w szkoleniu nt zagadnień związanych z problemami geriatrycznymi w odniesieniu do nowo powstałej części ośrodka fizjoterapii ambulatoryjnej.

Inne szkolenia to : 3 modułowy kurs Kinetic Control- analiza postawy i ruchu u pacjenta ortopedycznego i neurologicznego z powodzeniem stosowany w terapii u naszych pacjentów oraz szkolenie z terapii manualnej, kurs NDT Bobath Baby. Jeden z terapeutów kontynuuje program specjalizacji z fizjoterapii. Poza spotkaniami indywidualnymi z fizjoterapeutą realizujemy pracę w grupach.

Udzielamy również pomocy przy realizacji prac magisterskich i licencjackich.

Systematycznie raz w tygodniu odbywają się spotkania zespołów, na których omawiane są sprawy związane z merytorycznym i organizacyjnym aspektem pracy oraz co miesięczne spotkania wszystkich pracowników dające możliwość konsultacji i wymiany doświadczeń między zespołami i poruszenia niezbędnych zagadnień związanych z organizacją pracy.

W dalszym ciągu kontynuujemy współpracę z pozostałymi placówkami Stowarzyszenia oraz innymi specjalistycznymi placówkami z terenu miasta: przedszkolami, Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Gdańsku, Sądem Rodzinnym, Poradniami Psychologiczno-Pedagogicznymi z terenu miasta i okolic, Gdańskim Ośrodkiem Pomocy Psychologicznej dla Dzieci i Młodzieży przy ul. Raclawickiej i innymi instytucjami pomocowymi. Dzielimy się również swoją wiedzą i doświadczeniem. Pracownicy ośrodka są wykładowcami w Szkole Wyższej Psychologii Społecznej, Pomorskiej Wyższej Szkole

Nauk Społecznych, czy Gdańskim Uniwersytecie Medycznym. Prowadzimy staże w związku z dużym zainteresowaniem ze strony studentów GUMed.

W minionym roku pracownicy ośrodka uczestniczyli w debatach środowiskowych wspierając tym samym swoją wiedzę merytoryczną proces wdrażania konwencji o prawach osób niepełnosprawnych.

Kadra zarządzająca OWI i WR uczestniczyła m.in. w szkoleniach związanych z kontraktowaniem świadczeń co miało bezpośrednie przełożenie na pracę zespołu i uzyskanie kontraktu z NFZ.

W ramach współpracy pomiędzy ośrodkami zajmującymi się problematyką zdrowotną dzieci, kierownicy placówek Polskiego Stowarzyszenia na Rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelektualną : Ośrodka Wczesnej Interwencji w Gdyni ,ośrodka naszego oraz Specjalistycznego Ośrodka Diagnostyki i Rehabilitacji Dzieci i Młodzieży z Wadą Słuchu Polskiego Związku Głuchych podjęli działania mające na celu poinformowanie osób decyzyjnych o ofercie i działaniach naszych placówek w tym potrzebie wczesnej rehabilitacji dziecka.

We wrześniu rozpoczęły się spotkania w Urzędzie Miasta Gdańska związane z organizacją działań koordynowanych przez miasto Gdańsk oraz możliwością wzajemnej współpracy w odniesieniu do Ustawy „Za Życiem “. W październiku odbyło się spotkanie pracowników Stowarzyszenia z przewodniczącą Zarządu Głównego Panią Moniką Zimą-Parjaszewską.

Posiadamy komfortową bazę lokalową jednak w dalszym ciągu wskazane jest doposażenie gabinetów w pomoce do prowadzenia fizjoterapii, terapii SI ,dla zespołu psychologów ,pedagogów ,logopedów w tym testy diagnostyczne. W miesiącu wrześniu przedrozpoczęciem działań w zakresie Fizjoterapii Ambulatoryjnej wyposażyliśmy ten dział w niezbędny do prowadzenia zabiegów sprzęt rehabilitacyjny i inne materiały przeznaczone do zabiegów fizykoterapii.

ZREALIZOWANE PROJEKTY JEDNORAZOWE:

1. „Kolorowe wakacje”

Organizacja zajęć opiekuńczo- edukacyjnych w okresie letnim dla dzieci i młodzieży z niepełnosprawnością w postaci pobytu dziennego w placówce, w miejscu zamieszkania, którym w okresie wakacji rodzice nie mogą zapewnić opieki. Zadanie realizowane było w okresie 16.06.2017 – 30.09.2017r. Turnus obejmował 4 tygodnie zajęć, od poniedziałku do piątku w godzinach 7.00 – 16.00. Zajęcia obejmowały m.in. zajęcia muzyczne, plastyczne rekreacyjno-sportowe, udział w imprezach w mieście, edukację kulturalną i historyczną poprzez zwiedzanie najciekawszych miejsc, wycieczki do bliższej i dalszej okolicy.

2. „Klub sąsiedzki 13”

Zadanie dotyczy budowy klubu sąsiedzkiego przy ul. Tysiąclecia 13A w Gdańsku – miejsca otwartego na sąsiadów, ich inicjatywy, miejsca przyjaznego osobom niepełnosprawnym, miejsca międzypokoleniowych spotkań. Cele to między innymi: stworzenie miejsca służącego

efektywnej integracji, budowanie poprawnych relacji sąsiedzkich, rozwijanie zainteresowań, propagowanie ciekawych form spędzania czasu wolnego, rozwijanie dojrzałości społecznej poprzez pracę w grupie.

3. „Ptasi raj- zagospodarowanie skarpy przy ul. Jagiellońskiej 11”

Organizacja zieleńca/skarpy sąsiadującej z siłownią zewnętrzną, placem zabaw oraz ogrodem sensorycznym na terenie działki przy ul. Jagiellońskiej 11.

Projekt uwzględniał usunięcie betonowych trybun wybudowanych w latach 70 XX, umocnienie skarpy, wykonanie rabat i nasadzenie roślin dostosowanych do warunków skarpy, ustawienie ławek i koszy na śmieci. Przygotowane miejsce wraz z siłownią, placem zabaw i ogrodem sensorycznym stanowić będzie wspólną całość i służyć będzie użytkownikom obiektu przy ul. Jagiellońskiej oraz okolicznym mieszkańcom.

4. „Otwórzmy przed nimi życie”

Stowarzyszenie podejmuje różnego rodzaju działania służące wspieraniu osób z niepełnosprawnością intelektualną oraz ich rodzin w dążeniu do samodzielności, ale również budowaniu równoprawnego uczestnictwa w życiu społecznym. Istotnym działaniem jest również integracja ze społecznością lokalną. Wychodząc naprzeciw tym potrzebom zorganizowaliśmy dzień otwarty. Daliśmy naszym podopiecznym, ich opiekunom oraz mieszkańcom Gdańska możliwość zapoznania się z naszą ofertą, która skierowana jest nie tylko dla osób z niepełnosprawnością, ale także dla dzieci ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi oraz zdrowych. Zaplanowaliśmy szereg zajęć z zakresu rehabilitacji, fizjoterapii oraz specjalistycznych konsultacji lekarskich. Podjęliśmy również szereg działań związanych ze zdrowym żywieniem. Punkt doradczy prowadził dietetyk. Na terenie Stowarzyszenia zorganizowane zostały punkty gastronomiczne ze zdrowym poczęstunkiem. Kolejną formą prezentacji działań były porady z zakresu pośrednictwa pracy, szukania ofert pracy, konstruowania dokumentów aplikacyjnych. Dyżur pełnił pracownik socjalny Stowarzyszenia oraz pracownik MOPR.

5. „Specjalistyczne poradnictwo zawodowe dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy z orzeczoną niepełnosprawnością zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdańsku”

Projekt realizowany we współpracy z Gdańskim Urzędem Pracy. W ramach projektu oferowane było wsparcie w postaci rekrutacji beneficjentów, diagnoza potencjału zawodowego, indywidualne wsparcie psychologiczne i pośrednictwo pracy oraz praktyczne szkolenia w miejscu pracy. Wsparciem objęto 15 osób. 5 osób podjęło pracę.

6. Projekt „BIZON”

Projekt dofinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób z niepełnosprawnością intelektualną pozostających bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu, niezarejestrowanych w urzędach pracy. Opieką objętych zostało 12 osób w wieku 15-29 l.

7. „Kształcenie ustawiczne”

Projekt obejmuje finansowanie kosztów kształcenia pracowników w ramach rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego Powiatowego Urzędu Pracy w Gdańsku.

Dofinansowanie dotyczy studiów podyplomowych „Oligofrenopedagogika” dla 1 osoby oraz „Szkolenie specjalistyczne z zakresu organizacji społecznej” dla 1 osoby.

8. „Orkiestra Vita Activa”

Zadanie dotyczyło zorganizowania 10 publicznych koncertów muzycznych skierowanych do mieszkańców Gdańska organizowanych w siedzibie Orkiestry oraz w przestrzeni publicznej miasta Gdańska. Działalność koncertowa Orkiestry realizowana jest już od 20 lat. Zadanie obejmowało:

- zorganizowanie serii prób
- przeprowadzenie prób i zajęć warsztatowych dla zespołów kameralnych
- zorganizowanie i prezentacja 10 koncertów realizowanych w Gdańsku z udziałem orkiestry i zespołów kameralnych.

9. „Dofinansowanie zaopatrzenia w sprzęt rehabilitacyjny”

Z uwagi na powstanie w naszej placówce nowych sal do ćwiczeń, w tym ciemni i dwóch sal gimnastycznych poszerzyliśmy ofertę rehabilitacyjną kierowaną do dzieci i osób dorosłych. W tym celu zakupiliśmy nowy sprzęt do rehabilitacji, przede wszystkim sprzęt do terapii wzroku.

10. „Działalność kulturalna zespołu Remont Pomp oraz Teatru Razem”

Celem projektu jest uznanie działalności artystycznej osób niepełnosprawnych, jako pełnowartościowej sztuki, ukazanie szerokiemu środowisku odbiorców możliwości i talentu wykonawców, przełamanie barier i zahamowań społecznych, poszanowanie godności i praw osób niepełnosprawnych intelektualnie. Osoby niepełnosprawne wspólnie z artystami uczestniczą w procesie tworzenia jak i prezentacji muzyki i spektakli, co wzmacnia ich kompetencje społeczne i artystyczne. Zespół Remont Pomp realizował powyższe założenia poprzez promocje drugiej płyty nagranej z udziałem Mikołaja Trzaski, koncerty oraz regularne warsztaty muzyczne. Zespół jest także zaangażowany w pracę z Teatrem Razem, gdzie jest odpowiedzialny za oprawę muzyczną spektakli.

11. „Akademia Lidera Sezon II”

Kontynuacja z 2016r. Zadanie polegało na organizacji i realizacji cyklu szkoleń z zakresu szeroko rozumianej komunikacji, mediacji i negocjacji. Szkolenie przeznaczone było dla liderów grup, zespołów, projektów i organizacji, którzy z racji pełnionych obowiązków zarządzają zespołem ludzkim. W ramach projektu zrealizowano 9 szkoleń.

12. „Pierwszy krok- wyrównywanie szans edukacyjnych dzieci ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi”

Zadanie realizowane było w terminie marzec - październik 2017r. Pierwsza część dotyczyła zorganizowania cyklu spotkań dla dzieci ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi, o charakterze logopedycznym, terapeutycznym, edukacyjnym, integracyjnym. Celem cyklu spotkań było wyrównanie szans edukacyjnych oraz wzmacnianie umiejętności społecznych dzieci. Druga część zadania to organizacja zajęć wzmacniających kompetencje wychowawcze rodziców dzieci ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi poprzez wsparcie specjalistów z dziedziny: komunikacji, edukacji, psychologii oraz grupę wsparcia.

13. „Blżej siebie –klub opiekunów osób niepełnosprawnych”

W projekcie zaproponowano działania, dzięki którym rodzice i opiekunowie osób niepełnosprawnych mogły podnieść swoje poczucie wartości i zdobyć wiedzę kształtującą m.in. prawidłowe nawyki żywieniowe. Działania wzmocnione były indywidualnymi

spotkaniami z psychologiem, który pomagał rodzicom określić cele i marzenia, aby następnie zdobyć motywację do działania. Spotkania z psychologiem pomogły rodzicom uruchomić własną odpowiedzialność za swój nastój, emocje, radzenie sobie ze stresem, lękiem oraz wskazały sposoby i formy efektywnego odpoczynku i dbania o swoje potrzeby. Rodzice mogli skorzystać z różnego rodzaju zajęć, dzięki którym przypomnieli sobie różne formy aktywności. Zastosowanie różnych form aktywności w praktyce pozwoliło im zadbać o swoje zdrowie fizyczne i zmniejszyć stres.

14. „Prowadzenie sekretariatu Gdańskiej Rady Organizacji Pozarządowych”

Gdańska Rada Organizacji Pozarządowych jest reprezentacją środowiska gdańskich organizacji pozarządowych. GROOP składa się z 15 przedstawicieli NGO działających na rzecz mieszkańców Gdańska. Praca w GROOP ma charakter społeczny i wykonywana jest poza ich służbowymi obowiązkami. Obsługą Rady zajmuje się sekretariat, do obowiązków którego należy m.in.: zawiadamianie członków o spotkaniach, organizacja i obsługa spotkań, przygotowanie materiałów na posiedzenia rady, protokołowanie spotkań, prowadzenie i przechowywanie korespondencji, przechowywanie i archiwizowanie dokumentacji, przygotowanie sali do spotkań,

15. „Świadczenie specjalistycznych usług opiekuńczych dla osób z zaburzeniami psychicznymi w miejscu zamieszkania” – Gdańsk ul. Dąbka 6

Świadczenie specjalistycznych usług opiekuńczych dla osób z niepełnosprawnością intelektualną obejmuje mieszkańców Zespołu Mieszkań Wspomaganych „Nasz Dom”. Asystenci realizują zadanie na podstawie indywidualnie zaprogramowanego działania wspierającego, którego zakres, dobór metod oraz narzędzia określone są we współpracy z psychologiem. Każdy mieszkaniec dysponuje prawem do lokalu samodzielnie ponosi koszty utrzymania mieszkania i mediów. Większość mieszkańców korzysta z dziennej aktywności

w placówkach: WTZ, ŚDS oraz BIZON. Dzięki szerokiemu wsparciu osoby niepełnosprawne mogą samodzielnie mieszkać pozostając w otwartym środowisku, nie trafiając do domów pomocy społecznej. Część mieszkańców, w wyniku wzrostu samodzielności, znalazła dorywcze lub stałe zatrudnienie.

16. „Prowadzenie mieszkania chronionego dla 3 osób z niepełnosprawnością intelektualną”

Projekt dotyczy zapewnienia specjalistycznego wsparcia mającego na celu zwiększenie samodzielności w codziennym funkcjonowaniu 3 osób z niepełnosprawnością intelektualną w mieszkaniu chronionym. Wsparcie udzielane jest w sposób indywidualnie zaprogramowany, motywujący do samodzielności i dający poczucie bezpieczeństwa.

17. „Prowadzenie i zapewnienie 38 miejsc w Środowiskowym Domu Samopomocy dla osób z zaburzeniami psychicznymi”

Zadanie dotyczy zapewnienia dziennego pobytu w placówce dla osób dorosłych z niepełnosprawnością intelektualną. W ramach pobytu w placówce uczestnicy realizują indywidualne programy wspierająco – aktywizujące, których celem jest zwiększenie samodzielności, podniesienie jakości życia, a w przypadku osób z głęboką i sprzężoną niepełnosprawnością utrzymanie i nie pogorszenie stanu psychofizycznego.

18. „Świadczenie specjalistycznych usług opiekuńczych dla osób z zaburzeniami psychicznymi w miejscu zamieszkania”

Zadanie koordynowane przez specjalistę ds. pracy socjalnej, zaś realizowane w formie indywidualnego wsparcia świadczonego osobom niepełnosprawnym w miejscu ich zamieszkania. Działania ukierunkowane na podnoszenie stopnia samodzielności i niezależności osób z niepełnosprawnością intelektualną. Usługi świadczone są przez wykwalifikowane osoby m. in. psychologa i prawnika.

19. „Starszy Brat – Starsza Siostra” – 14 edycja

„Starszy Brat-Starsza Siostra” to główny wolontariacki program działający w PSONI, obejmujący beneficjentów z obszaru całego Gdańska. Projekt polega na pracy w parach na zasadzie wolontariusz - osoba niepełnosprawna intelektualnie. Praca trwa jeden rok z zachętą do przedłużenia jej na kolejną edycję. Główną ideą projektu jest nawiązanie bliskich, przyjacielskich relacji pomiędzy wolontariuszem a osobą niepełnosprawną. Celem projektu jest przygotowanie wolontariuszy do wspierania osób niepełnosprawnych intelektualnie w ich lokalnym środowisku poprzez „bycie starszym bratem lub siostrą”.

20. „Świat Mało Znany - Spotkanie z Twórczym Życiem Osób z Niepełnosprawnością Intelektualną”

„Świat Mało Znany” jest imprezą realizowaną cyklicznie od 21 lat, początkowo co 2 lata. Jest to impreza artystyczna adresowana do twórców i artystów z niepełnosprawnością intelektualną z Polski do szerokiego grona odbiorców społeczności lokalnej. Impreza promuje potencjał i możliwości oraz osiągnięcia artystyczne osób z niepełnosprawnością intelektualną z różnych regionów Polski. „Świat Mało Znany” umożliwia osobom niepełnosprawnym publiczną prezentację swoich umiejętności, efektów wieloletniej pracy oraz integrację ze środowiskiem.

21. „Wiem co jem”

Zadanie dotyczyło uruchomienia nowej formy wsparcia mającej na celu opracowanie i monitorowanie indywidualnych programów żywieniowych dla osób z niepełnosprawnościami oraz współtowarzyszącymi im chorobami. Wsparcie realizowane było w formie konsultacji i porad specjalisty dietetyka klinicznego, gastroenterologa, fizjoterapeuty oraz w formie zorganizowanych wykładów z zakresu żywienia osób z niepełnosprawnościami. W ramach zadania opieką objęto 15 osób z niepełnosprawnością ruchową i intelektualną oraz 20 rodziców, opiekunów.

22. „Trening samodzielności w Zespole Mieszkań Wspomaganych „Nasz Dom”

Projekt wieloletni (01.01.2017 – 31.12.2019). Zakłada wielotorowe wsparcie dorosłych osób niepełnosprawnych w samodzielnym zamieszkanu. Jest zsynchronizowany z bieżącą polityką miasta Gdańska zapisaną w programie : Gdański Model Mieszkalnictwa Społecznego, którego celem jest zintegrowanie rozwiązań obszaru polityki mieszkaniowej z rozwiązaniami obszaru pomocy i integracji społecznej w kierunku indywidualizacji wsparcia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Stowarzyszenie prowadzi działalność kompatybilną z programem miasta Gdańska. Realizacja projektu polega na prowadzeniu grupowych i indywidualnych zajęć mających na celu usprawnienie uczestników, wspieranie w zdobywaniu coraz większej samodzielności w codziennym funkcjonowaniu, a co za tym idzie przygotowanie ich do prowadzenia samodzielnego gospodarstwa domowego.

23. „Włączeni przez kulturę – samodzielni w życiu”

Projekt wieloletni (01.01.2017 – 31.03.2019). Celem projektu jest wykształcenie aktywności (gra na instrumencie), która wpływa silnie na motywację do usamodzielniania. W projekcie kształcone są trzy grupy czynności wymagające samodzielności:

- muzyczne czyli gra na instrumencie, docelowo jako umiejętność samodzielnego stosowania w życiu,
- poza muzyczne takie jak czytanie, rozwój słownictwa i mowy, samo edukacja,
- uniwersalne, związane z organizacją życia osobistego i społecznego inspirowane działaniami kulturalnymi.

25. „Integracja i rozwój”

Projekt obejmował warsztaty muzyczno- teatralne dla mieszkańców Gdańska, osób pełnosprawnych i niepełnosprawnych. Warsztaty prowadzone były przez osoby niepełnosprawne. W Ratuszu Staromiejskim odbył się koncert integracyjny grupy muzycznej działającej przy ECEKON pod kuratelą Orkiestry Vita Activa oraz grupy muzycznej z Lidzbarka Warmińskiego. W warsztatach brało udział 18 osób, w koncercie wzięło udział 150 osób. Projekt umożliwił osobom niepełnosprawnym publiczną prezentację swoich umiejętności oraz efektów wieloletniej pracy.

24. „Kursy-Staże-Praca”

Uczestnikami projektu były osoby nieaktywne zawodowo lub osoby zarejestrowane jako osoby bezrobotne w UP i posiadające III profil. Liderem projektu była Akademia Kształcenia Zawodowego Sp. z o.o. Projekt realizowany była w terminie 01.01.2017-31.12.2017. Celem projektu była aktywizacja społeczno-zawodowa poprzez indywidualną ścieżkę integracji obejmującą wsparcie psychologiczne, warsztaty, zajęcia komputerowe oraz staże, wsparcie trenera. Uczestnikami było 30 osób. 20 osób podniosło kwalifikacje, 8 osób odbyło staże zawodowe a 6 osób podjęło zatrudnienie.

WSPÓŁPRACA Z SAMORZĄDEM I INNymi ORGANIZACJAMI

W minionym roku nadal konsekwentnie budowaliśmy naszą pozycję, jako jednej z największych i najprężniej działających organizacji w regionie, angażując się poprzez naszych przedstawicieli we współpracę z władzami lokalnymi różnych szczebli w sferze polityki społecznej, edukacji i ochrony zdrowia, rehabilitacji zawodowej i społecznej.

Podmioty współpracy:

Urząd Miasta i jednostki budżetowe : praca Przewodniczącej Zarządu Koła PSONI w Gdańskiej Radzie Działalności Pożytku Publicznego, w Gdańskiej Radzie Organizacji Pozarządowych, w Powiatowej Radzie ds. Osób Niepełnosprawnych, w radzie programowej Powiatowego Programu działań na rzecz osób niepełnosprawnych, w zespole opracowującym projekt: Gdański Program Mieszkalnictwa Społecznego. Praca Sekretarza Koła w Gdańskiej Radzie Oświatowej.

Miejskie Instytucje Kultury (Pałac Młodzieży, GAK).

Wojewódzki Urząd Pracy m.in. poprzez udział w pracach komisji konkursowych.

Organizacje pozarządowe: lokalne, regionalne, krajowe, międzynarodowe, udział przewodniczącej Koła PSONI w pracach Gdańskiej Rady Organizacji Pozarządowych.

Współpraca z Gdańskim Archipelagiem Kultury.

WSPÓLPRACA MIĘDZYNARODOWA

Celem we współpracy międzynarodowej w roku 2017 była wymiana doświadczeń z partnerami zagranicznymi w zakresie:

- realizacji wspólnych przedsięwzięć na rzecz osób z niepełnosprawnością intelektualną w formie programów wymiany młodzieży niepełnosprawnej, wspólnych przedsięwzięć kulturalnych i edukacyjnych
- udziału wolontariatu w pracy organizacji, zarządzania projektami, podnoszenia jakości świadczonych usług
- współpracy z władzami, rzecznictwa interesów osób niepełnosprawnych, egzekwowania praw osób niepełnosprawnych i włączenia ich w życie społeczne

INFORMACJA NA TEMAT PRZEPROWADZONYCH KONTROLI

1. 08.03.2017 r. – kontrola sanitarno-epidemiologiczna przeprowadzona przez Powiatową Stację Sanitarno- Epidemiologiczną w Gdańsku

2. 20.03.2017 – 24.03.2017 r. – kontrola realizacji umowy nr 2/WTZ/2004 przez Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Gdańsku

3. 06.07.2017 r. – kontrola przeprowadzona w Ośrodku Wczesnej Interwencji przez Państwową Stację Sanitarno – Epidemiologiczną w Gdańsku w zakresie przestrzegania procedur postępowania zapobiegających zakażeniom.

4. 07.11.2017 – 08.11.2017 r. – kontrola przeprowadzona przez Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Gdańsku dotycząca realizacji umów za 2016/2017.

INFORMACJA NA TEMAT ZATRUDNIENIA

Na dzień 31 grudnia 2017 roku Koło nasze zatrudniało **221** pracowników na **174,52** etatach. Kobiety stanowiły około **81,45%** załogi .

Działania nasze wspierane są pracą wolontariuszy oraz osób zatrudnionych na umowy zlecenia.

Przeciętnie w roku pracowało społecznie **30** osób z kraju i **13** wolontariuszy z zagranicy. Struktura zatrudnienia nie ulega większym wahaniom.

W minionym roku PSONI zatrudniało pracowników administracyjnych, technicznych i obsługi na **29,87** etatach, co stanowiło **17,12%** ogółu załogi. Przewagę w tej grupie stanowią służby porządkowe i techniczne zatrudnione w 7 budynkach, w których PSONI prowadzi działalność statutową. Pozostali to pracownicy merytoryczni: specjaliści usprawnienia ruchowego, fizykoterapeuci, logopedzi, pedagodzy, trenerzy pracy, doradcy zawodowi, nauczyciele-terapeuci, terapeuci zajęciowi, pomoce wychowawców, lekarze i pielęgniarki. **134** osoby mają ukończone studia wyższe, co stanowiło ok. **60,63%** załogi.

Kwota wypłacona z tytułu wynagrodzeń na podstawie umów o pracę - **6 349 584,06 zł.**

Kwota wypłacona z tytułu świadczeń z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych - **17 957,76 zł.**

Średnie wynagrodzenie na osobę w Stowarzyszeniu wyniosło **3 106,88** brutto/mc.

Kwota wypłacona z tytułu wynagrodzeń na podstawie umów-zleceń wynosiła **1 174 680,06 zł.**

Członkowie Zarządu oraz Komisji Rewizyjnej nie pobierali żadnych wynagrodzeń z tytułu pracy w tych organach.

Przewodnicząca Zarządu Koła



Joanna Cwojdzńska